



**KAZAKH-BRITISH  
TECHNICAL  
UNIVERSITY**

**ГODOVOЙ ОТЧЕТ  
О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КБТУ  
ЗА 2022 ГОД**

**Алматы, 2023**

**СОДЕРЖАНИЕ**

	Введение	3
	<b>Результаты финансовой и операционной деятельности</b>	6
	<b>Обязательства перед государством</b>	20
I	<b>Международное признание и позиционирование</b>	21
1	Усиление имиджа лидера качественного образования	21
2	Расширение международного партнерства в науке и образовании	22
3	Рекрутинг иностранных студентов и ППС	24
II	<b>Наука и исследования</b>	26
	<i>Развитие инновационных подходов в научно-исследовательской деятельности школ и лабораторий</i>	28
1	Лаборатории и R&D центры	28
2	Публикационная активность и охранные документы	30
3	Постдокторантура	32
	<i>Синергия науки, образования и бизнеса</i>	32
1	Наука и коммерциализация	32
2	Поддержка студенческих научных инициатив	33
3	Усиление роли бизнеса (производства) в научных проектах	34
	<b>КБТУ</b>	
III	<b>Академическое превосходство</b>	35
1	Разработка новых образовательных программ	37
2	Внедрение MOOC в учебный процесс	38
3	Контингент обучающихся	39
4	Приемная комиссия 2022 года	41
5	Повышение удовлетворенности студентов и работодателей	48
6	Развитие компетенций и совершенствование непрерывного образования	50
IV	<b>Цифровая трансформация</b>	54
1	Диджитал-маркетинг	54
2	КБТУ в медиaprостранстве	57
V	<b>Устойчивое развитие. Развитие социальных аспектов на основе глобальных трендов</b>	61



1	Увеличение показателей трудоустройства выпускников	61
2	Развитие студенческого самоуправления	61
3	Достижения студентов и их поддержка	63
4	Развитие эндаумент фонда	67
	<b>Структура собственности</b>	68
	<b>Корпоративное управление</b>	68
	<b>Совет директоров</b>	69
	<b>Правление</b>	75

## **Введение**

АО «Казakhstanско-Британский технический университет» (далее – КБТУ) осуществляет свою деятельность в соответствии с Гражданским кодексом Республики Казахстан, Законом Республики Казахстан «Об образовании», Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», программой «Рухани жаңғыру», Стратегией развития АО «Казakhstanско-Британский технический университет», другими нормативно-правовыми актами МНВО РК, регулирующими деятельность ОБПО и отношения в области высшего и послевузовского образования, Уставом КБТУ, внутренними документами КБТУ.

КБТУ стремится стать университетом мирового класса, который является одним из ведущих в стране и регионе. Он активно сотрудничает и взаимодействует с различными заинтересованными сторонами, такими как научное сообщество, студенты, преподаватели, международные некоммерческие организации в РК, промышленность, партнеры из образовательной и научной сферы, аккредитационные и рейтинговые агентства, выпускники и т.д. КБТУ разрабатывает научные исследования в основных отраслях экономики, поддерживает предпринимательское сообщество и способствует развитию стартапов. Также создаются условия для обмена знаниями между индустрией и образовательной сферой, а также между образованием, наукой и бизнесом. В основе КБТУ лежит модель тройной спирали, которая обеспечивает прочную основу и способствует дальнейшему устойчивому развитию университета.

КБТУ также придерживается принципов ESG (Environmental, Social, and Governance), признавая их важность для устойчивого развития университета и общества в целом. Университет активно работает над улучшением своих экологических практик, сокращением воздействия на окружающую среду и поддержкой устойчивости. Кроме того, КБТУ придает большое значение вопросам социальной ответственности и участия, стремясь обеспечить равенство, включительность и разнообразие (DEI – Diversity, Equity, and Inclusion). Университет нацелен на создание безопасной и поддерживающей среды для всех своих студентов и сотрудников, независимо от их пола, расы, этнического происхождения, религии, возраста, ориентации и других факторов. КБТУ поощряет разнообразие мышления, уважение к мнениям и опыту каждого и нацелен на создание более справедливого и инклюзивного образовательного сообщества.

Стратегия развития КБТУ на 2022–2025 годы включает следующие направления: академическое превосходство, наука и исследования,



международное признание и позиционирование, цифровая трансформация и устойчивое развитие.

Следуя тенденциям в мировом образовательном сообществе, с целью повышения узнаваемости в 2022 году были переименованы ряд факультетов в «школы» с новыми названиями, отражающими их деятельность. Изменения отражены в таблице ниже (см.таблицу 1).

Таблица 1. Переименование факультетов в школы

<b>№</b>	<b>Старое название</b>	<b>Новое название</b>
1	Факультет энергетики и нефтегазовой индустрии	Школа энергетики и нефтегазовой индустрии
2	Факультет геологии и геологоразведки	Школа геологии
3	Факультет информационных технологий	Школа информационных технологий и инженерии
4	Научно-образовательный центр химической инженерии	Школа химической инженерии
5	Научно-образовательный центр математики и кибернетики	Школа прикладной математики
6	Научно-образовательный центр альтернативной энергетики и нанотехнологий	Школа материаловедения и зеленых технологий (объединены)
7	Научно-образовательный центр материаловедения и проблем коррозии	
8	Базовый факультет	Школа естественных и социальных наук

Переименование факультетов в школы обусловлено основной целью стратегии по повышению репутации КБТУ в международных рейтингах; школы являются престижными и звучными единицами, способствуют лучшей организации академической структуры и стимулируют междисциплинарное сотрудничество.

**РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВОЙ И ОПЕРАЦИОННОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КБТУ ЗА 2022 ГОД**
**ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ КБТУ**

№ п/п	Показатели	Ед. изм.	2022г. Факт	2021г. Факт	Отклонение	% отг.
1	2	3	5	4	6=5-4	7=6/4
I.	<b>Контингент обучающихся</b>		5 279	4 707	572	12%
a.	По государственному образовательному гранту	чел.	4 016	3 576	440	12%
b.	На платной основе		1 263	1 131	132	12%
II.	<b>Основные финансовые показатели</b>	тыс.				
1.	<b>Выручка от реализации услуг</b>	тенге	5 737 000	4 648 641	1 088 359	23%
2.	<b>Себестоимость реализованных услуг</b>		-4 540 588	-3 231 391	-1 309 197	40%
3.	<b>Валовый доход</b>		1 196 412	1 417 250	-220 838	-15%
4.	<b>Доходы от финансирования</b>		780 373	199 806	580 567	290%
5.	<b>Доходы по полученным дивидендам</b>		13 171			100%
6.	<b>Доходы от совместной деятельности</b>		19 611			100%
7.	<b>Доход от безвозмездно полученных активов</b>		177 992	330 049	-152 057	-46%
8.	<b>Доход (убыток) от обесценения финансовых инструментов и прочих активов</b>		19 834	-12 460	32 294	-259%
9.	<b>Прочие доходы</b>		408 415	208 975	199 440	95%
10.	<b>Расходы по реализации</b>		-77 939	-65 574	-12 365	19%

11.	Административные расходы		-671 524	-482 205	-189 319	39%
12.	Доход (убыток) от обесценения основных средств		119 740		119 740	100%
13.	Прочие расходы		-260 537	-300 423	39 886	-13%
14.	Прибыль до налогообложения		1 725 548	1 295 418	430 130	33%
15.	Расходы по подоходному налогу		-133 419	-272 918	139 499	139 499
16.	Чистая прибыль		1 592 129	1 022 500	569 629	56,00%

Основные финансовые показатели по результатам деятельности АО «КБТУ» за 2022 год отражают положительную динамику. Так, в отчетном году рост выручки от реализации услуг составил 1 088 359 тыс. тенге, что на 23% превышает данный показатель предыдущего периода, что связано с увеличением контингента на 572 человека или 12% относительно прошлого года, а также ростом выручки от научной деятельности на 286 млн в абсолютных величинах или 70% относительно прошлого периода.

По итогам деятельности за 2022 год АО «КБТУ» прибыль до налогообложения составила 1 725 548 тыс. тенге, что выше показателя прибыли за прошлый год на 287 502 тыс. тенге или 33%. Стоит отметить, что в отчетном году Университет выдержал требования, предъявляемые к организациям, осуществляющим деятельность в социальной сфере, для применения льготного налогообложения, соответственно за 2022 год КПП не исчислял.

В расходах по подоходному налогу отражены отложенные налоговые обязательства в размере 133 419 тыс.тенге на предстоящий период. Таким образом, размер чистой прибыли после налогообложения за 2022 год составил 1 592 129 тыс. тенге, что выше показателя прошлого года на 56%.

**ОТДЕЛЬНАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ЗА 2022 ГОД**

<b>ОТДЕЛЬНЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ</b>		
<b>по состоянию на 31 декабря 2022 года</b>		
	<b>тыс. тенге</b>	
	<b>На конец отчетного периода</b>	<b>На начало отчетного периода</b>
<b>АКТИВЫ</b>		
<b>Долгосрочные активы</b>		
Основные средства	4 469 508	3 668 653
Нематериальные активы	31 463	40 446
Инвестиции в дочерние предприятия	4 541 813	4 541 813
Прочие долгосрочные активы	244 160	358 882
<b>Итого долгосрочные активы</b>	<b>9 286 944</b>	<b>8 609 794</b>
<b>Текущие активы</b>		
Запасы	39 527	60 670
Торговая дебиторская задолженность	91 044	57 006
Прочие финансовые активы	2 859 394	2 813 678
Предоплата по прочим налогам и платежам	2 698	2 778
Корпоративный подоходный налог к возмещению	91 843	-
Прочие текущие активы	207 281	73 891
Денежные средства и их эквиваленты	5 808 194	5 152 221
<b>Итого текущие активы</b>	<b>9 099 981</b>	<b>8 160 245</b>
<b>Итого активы</b>	<b>18 386 925</b>	<b>16 770 038</b>
<b>КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>		
<b>Капитал</b>		
Уставный капитал	15 802 425	15 802 425
Непокрытый убыток	924 942	-667 187
<b>Итого капитал</b>	<b>16 727 367</b>	<b>15 135 238</b>
<b>Долгосрочные обязательства</b>		



Доходы будущих периодов	136 754	213 859
Отложенное налоговое обязательство	187 046	53 627
<b>Итого долгосрочные обязательства</b>	<b>323 800</b>	<b>267 486</b>
<b>Текущие обязательства</b>		
Торговая кредиторская задолженность	121 115	50 886
Авансы полученные	624 882	555 221
Краткосрочные обязательства по договорам	-	179 648
Обязательства по прочим налогам и платежам	150 963	56 310
Текущая часть доходов будущих периодов	123 370	77 227
Корпоративный подоходный налог к выплате	-	219 291
Прочие текущие обязательства	315 428	228 731
<b>Итого текущие обязательства</b>	<b>1 335 758</b>	<b>1 367 315</b>
<b>Итого обязательства</b>	<b>1 659 558</b>	<b>1 634 801</b>
<b>Итого капитал и обязательства</b>	<b>18 386 925</b>	<b>16 770 038</b>

Валюта Баланса в 2022 году возросла на 1 616 887 тыс. тенге или на 10%. В составе активов рост обусловлен в основном за счет увеличения основных средств на 800 855 тыс. тенге, денежных средств на 655 973 тыс. тенге относительно прошлого периода и активов в виде авансовых платежей по корпоративному подоходному налогу, произведенных на 91 млн. В составе пассивов на рост валюты баланса главным образом повлияло увеличение прибыли: финансовый результат отчетного года позволил перекрыть убытки прошлых лет и по итогу 2022 года прибыль составила 924 942 тыс. тенге.

<b>ОТДЕЛЬНЫЙ ОТЧЕТ О СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ</b>		
<b>за год, закончившийся 31 декабря 2022 года, тыс. тенге</b>		
<b>Наименование</b>	<b>Отчетный период</b>	<b>Предыдущий период</b>
Выручка	5 737 000	4 648 641
Себестоимость реализованных услуг	-4 540 588	-3 231 391

<b>Валовая прибыль</b>	<b>1 196 412</b>	<b>1 417 250</b>
Расходы по реализации	-77 939	-65 574
Административные расходы	-671 524	-482 205
Доход от безвозмездно полученных активов	177 992	330 049
Доход по полученным дивидендам	13 171	
Доход (убыток) от обесценения финансовых инструментов	15 567	-12 310
Доход (убыток) от обесценения прочих активов	4 267	-150
Доход (убыток) от обесценения основных средств	119 740	-
Курсовая разница (нетто)	125 482	66 934
Доходы по совместной деятельности	19 611	-
Прочие доходы	106 194	60 312
Прочие расходы	-83 798	-218 694
Доходы от финансирования	780 373	199 806
<b>Прибыль до налогообложения</b>	<b>1 725 548</b>	<b>1 295 418</b>
Расходы по подоходному налогу	<b>-133 419</b>	<b>-272 918</b>
Итого прибыль (убыток) за год	1 592 129	1 022 500
Прочий совокупный доход (убыток)	-	-
<b>Прибыль после налогообложения</b>	<b>1 592 129</b>	<b>1 022 500</b>

По итогам деятельности за 2022 год АО «КБТУ» прибыль до налогообложения составила 1 725 548 тыс. тенге, что выше показателя прибыли за прошлый год на 430 130 тыс. тенге или 33%. Вследствие применения в текущем году льготного порядка налогообложения Университет за 2022 год освобожден от уплаты корпоративного подоходного налога, но в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности, произведено начисление отложенных обязательств по КПН на предстоящий период в размере 133 419 тыс. тенге. Учитывая рассчитанные

обязательства на предстоящие периоды в 2021 году в размере 53 627 тыс. тенге, итоговая сумма отложенных налоговых обязательств составила 187 046 тыс. тенге.

Выручка	Отчетный период	Предыдущий период
<b>Выручка от образовательной деятельности</b>	<b>5 040 209</b>	<b>4 237 713</b>
На основе ГОГ	3 013 341	2 374 015
Платное образование	2 026 869	1 863 698
<b>Выручка от научной деятельности</b>	<b>696 791</b>	<b>410 928</b>
Грантовое финансирование	455 973	326 571
Хозяйственные договора	240 818	84 357
<b>Итого</b>	<b>5 737 000</b>	<b>4 648 641</b>

Выручка от образовательной деятельности Университета возросла относительно 2021 года на 19%, что связано с приростом контингента обучающихся на 572 чел. совокупно (обучающихся за счет гранта и за счет собственных средств.).

Выручка от научной деятельности возросла в целом на 70%, при этом, практически на 185% был увеличен объем реализованных проектов по коммерческому финансированию, проекты по грантовому финансированию возросли относительно прошлого года на 40%.

Себестоимость реализованных услуг	Отчетный период	Предыдущий период
Расходы на оплату труда	2 631 052	1 934 316
Образовательные услуги	151 670	193 904
Амортизация основных средств и нематериальных активов	393 517	354 409
Налоги с заработной платы	257 436	171 038
Аренда, охрана	108 567	69 407
Коммунальные услуги	63 007	58 331
Налоги, другие платежи	51 843	19 491

Расходы на продление прав пользования электронными и печатными ресурсами	126 728	89 921
Материалы	137 050	61 857
Расходы, связанные с прохождением практики обучающихся	79 918	43 144
Содержание, ремонт и обслуживание основных средств	364 839	119 876
Прочие расходы	76 268	68 134
Услуги связи	9 145	8 193
Научно-исследовательские работы	16 535	7 131
Командировочные расходы	57 589	27 527
Расходы на повышение квалификации	15 424	4 712
<b>Итого</b>	<b>4 540 588</b>	<b>3 231 391</b>

Рост контингента обучающихся соразмерно отразился на увеличении расходов, формирующих себестоимость образовательных услуг. Так себестоимость относительно 2021 года возросла на 40%. Существенное увеличение расходов отмечены по таким статьям как заработная плата и соответственно налоги с заработной платы, что в свою очередь связано с повышением уровня заработных плат профессорско-преподавательского состава в среднем на 10% и увеличением штатного персонала ППС.

На повышение величины себестоимости значительное влияние оказал рост расходов на «Содержание, ремонт и обслуживание основных средств». Стоит отметить, что в 2022 году производился более масштабный ремонт помещений учебного корпуса Университета, относительно прошлого года, что нашло свое отражение в увеличении расходов по указанной статье на 245 млн. относительно прошлого периода, сумма затрат на ремонт в 2022 году составила порядка 365 млн. Помимо услуг по ремонтным работам, расходы на «Содержание, ремонт и обслуживание основных средств» отразились на повышении затрат по материалам, которые были использованы в ходе текущего ремонта.

Также наблюдается рост расходов на «продление прав пользования электронными и печатными ресурсами» на 41%, что связано с увеличением электронных образовательных ресурсов с целью повышения эффективности учебного процесса.



Расходы по реализации	Отчетный период	Предыдущий период
Расходы на оплату труда	48 397	38 168
Реклама	20 996	17 362
Налоги от заработной платы	4 725	3 769
Прочие	1896	5401
Командировочные расходы	1156	242
Участие в выставках	429	485
Амортизация основных средств	340	147
<b>Итого</b>	<b>77 939</b>	<b>65 574</b>

Расходы по реализации увеличились на 10 229 тыс. тенге, в большей степени данный рост обусловлен увеличением расходов по оплате труда на 26%, что связано с повышением фонда оплаты труда подразделений, задействованных в реализации и продвижении услуг Университета, соответственно это повлекло за собой пропорциональное увеличение расходов по статье «налоги от заработной платы».

Рост затрат на рекламу и прочие расходы по продвижению услуг Университета в основном обусловлен повышением цен на оказание услуг со стороны сторонних организаций, оказывающих услуги в данном направлении.

Административные расходы	Отчетный период	Предыдущий период
Расходы на оплату труда	420 225	342 062
Налоги, другие платежи	141 338	51 353
Налоги от заработной платы	41 813	32 297
Прочие расходы	22 535	15 204
Содержание, ремонт и обслуживание основных средств	3 019	5 677
Материалы	6 566	4 819
Услуги доступа к информационным системам, услуги мониторинга	2 363	2 169
Аудит, консалтинг, нотариальные услуги, юридические и регистрационные услуги	7 683	19 864

Командировочные расходы	13 269	2 726
Амортизация основных средств и нематериальных активов	986	1 035
Банковские комиссии	1 609	1 927
Услуги связи	1 119	1 288
Расходы на проведение праздничных, культурно-массовых и спортивных мероприятий, благотворительная помощь, представительские расходы	8 999	1 782
<b>Итого</b>	<b>671 524</b>	<b>482 205</b>

По разделу «Административные расходы» рост затрат относительно 2021 года составил 39% или 189 319 тыс. тенге в абсолютных величинах. Существенная доля - повышение на 175% относительно прошлого года приходится на налоги, которые за 2022 годы были начислены в размере 141 338 тыс. тенге, в 2021 году - 51 338 тыс. тенге. В том числе основная доля увеличения принадлежит корпоративному подоходному налогу, удержанному Банками при выплате вознаграждения по депозитам, что связано с увеличением денежных средств, размещаемых на депозиты и овернайты.

Доходы от финансирования	Отчетный период	Предыдущий период
Вознаграждение по депозитам	780 241	199 772
Вознаграждение расчетным счетам	132	34
<b>Итого</b>	<b>780 373</b>	<b>199 806</b>

Прирост по вознаграждениям в 2022 году относительно прошлого года составил 580 469 тыс. тенге, Увеличение денежных средств на депозитных счетах на конец 2022 года составило порядка 46 млн., а денежных средств, ежедневно размещаемых на овернайты, возросло на 656 млн. относительно прошлого года.

Доход от безвозмездно полученных активов	Отчетный период	Предыдущий период
Спонсорская помощь на создание «Казахстанской морской академии» и реализацию морской образовательной программы	39 165	200 587
Прочие безвозмездно полученные активы	138 827	129 462
<b>Итого</b>	<b>177 992</b>	<b>330 049</b>

Доход от безвозмездно полученного имущества в 2022 году составил 177 992 тыс. тенге, из которых денежными средствами для продолжения реализации морской образовательной программы получены 39 165 тыс. тенге. Помимо этого "Норт Каспиан Оперейтинг Компани Н.В." выделило на развитие программы финансовую поддержку в размере 100 000 (Сто тысяч долларов) США, расходы по которым планируются на 2023 год и, соответственно доходы по ним в 2022 году не признаны, а отражены в доходах будущих периодов.

В составе прочих безвозмездно полученных активов отражаются доходы по долгосрочным активам, полученным на безвозмездной основе в предыдущие годы, признаваемый по мере начисления амортизации.

Прочие доходы	Отчетный период	Предыдущий период
Прочие доходы	6 892	6 989
Доход от реализации прочих товаров и услуг	82 379	49 443
Доход от операционной аренды	12 524	1 906
Доход от выбытия основных средств		280
Доход от пени за неисполнение обязательств по договорам обучения	4 399	1 694

<b>Итого</b>	<b>106 194</b>	<b>60 312</b>
--------------	----------------	---------------

На рост доходов от реализации прочих товаров и услуг повлияло активное участие Университета в тендерах по предоставлению услуг организации и проведения масштабных мероприятий. Так в отчетном году на базе КБТУ были проведены:

- Молодежный Форум ВНС «Энергетический переход: диалог поколений, совместно с Ассоциацией KAZENERGY и
- Юбилейная международная научно практическая конференция "Актуальные проблемы урановой промышленности" к 25-летию АО НАК Казатомпром.

Доходы по проведению указанных мероприятий составили 70 525 тыс. тенге, т.е. основную долю в составе Доходов от реализации прочих товаров и услуг.

<b>Прочие расходы</b>	<b>Отчетный период</b>	<b>Предыдущий период</b>
Расходы по общежитию	32 039	45 446
Амортизация основных средств	40 002	37 411
Благотворительная помощь	-	120 000
Списание активов	6 278	
Прочие расходы	5 479	15 837
<b>Итого</b>	<b>83 798</b>	<b>218 694</b>

Расходы по общежитию отражены в отчете на нетто основе и наблюдаемое сокращение расходов обусловлено ростом доходов по причине полной загрузки домов студентов и магистрантов, в отличие от прошлого периода 2021г, когда еще действовали ограничения и студенты часть весеннего семестра обучались в онлайн формате.

<b>ОТДЕЛЬНЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ</b>		
<b>за год, закончившийся 31 декабря 2022 года (прямой метод), тыс. тенге</b>		
<b>Наименование показателей</b>	<b>На конец отчетного периода</b>	<b>На начало отчетного периода</b>
<b>Движение денежных средств от операционной деятельности</b>		
<b>Поступление денежных средств, всего</b>	<b>7 996 025</b>	<b>6 147 606</b>



Реализация работ, услуг	5 613 304	4 634 253
Авансы полученные	501 029	345 945
Полученные вознаграждения	540 694	146 245
Стипендия полученная	1 245 906	984 831
Прочие поступления	95 092	36 331
<b>Выбытие денежных средств, всего</b>	<b>-6 610 376</b>	<b>-4 677 089</b>
Платежи поставщикам за товары и услуги	-1 423 136	-870 620
Авансы выданные	-61 062	-55 046
Выплаты по заработной плате	-2 573 264	-1 946 634
Стипендия выданная	-1 206 846	-994 924
Налоги и другие платежи в бюджет	-809 580	-459 615
Выплаты по социальному страхованию и пенсионные взносы	-362 585	-260 925
Прочие выплаты	-173 903	-89 325
<b>Чистая сумма денежных средств от операционной деятельности</b>	<b>1 385 649</b>	<b>1 470 517</b>
<b>Движение денежных средств от инвестиционной деятельности</b>		
<b>Поступление денежных средств, всего</b>	<b>235 824</b>	<b>2 925 739</b>
Поступление от продажи основных средств	118	313
Поступление дивидендов от дочерней организации	13 171	
Поступление средств от уменьшения уставного капитала дочерней компании		2 925 426
Снятие денежных средств на депозитных счетах	222 535	
<b>Выбытие денежных средств, всего</b>	<b>-1 013 046</b>	<b>-1 262 129</b>
Размещение денежных средств на депозитных счетах		-550 722

Покупка основных средств	-502 541	-355 436
Покупка нематериальных активов	-3 031	-3 603
Покупка прочих долгосрочных активов	-272 244	-4 286
Авансы, выданные под приобретение основных средств	-235 230	-348 082
<b>Чистая сумма денежных средств от инвестиционной деятельности</b>	<b>-777 222</b>	<b>1 663 610</b>
<b>Движение денежных средств от финансовой деятельности</b>		
Поступление денежных средств, всего	<b>58 706</b>	<b>30 500</b>
Благотворительная помощь для некоммерческой организации	-	-120 000
Благотворительная помощь на реализацию морской образовательной программы	46 265	150 500
Благотворительная помощь на реализацию уставной деятельности	12 441	
<b>Чистая сумма денежных средств от финансовой деятельности</b>	<b>58 706</b>	<b>30 500</b>
<b>Чистое изменение денежных средств и их эквивалентов</b>	<b>667 133</b>	<b>3 164 627</b>
<b>Влияние обесценения</b>	<b>-117</b>	<b>-94</b>
<b>Влияние изменений обменного курса на сальдо денежных средств в иностранной валюте</b>	<b>-11 043</b>	<b>-8 186</b>
<b>Денежные средства и их эквиваленты на начало периода</b>	<b>5 152 221</b>	<b>1 995 873</b>

Денежные средства и их эквиваленты на конец периода	5 808 194	5 152 221
---	-----------	-----------

Денежная масса относительно предыдущего периода возросла на 656 млн, что является результатом операционной деятельности: увеличение поступлений за счет роста объема реализованных услуг Университета – выручки .

<b>ОТДЕЛЬНЫЙ ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В КАПИТАЛЕ</b>			
за год, закончившийся 31 декабря 2022 года		тыс. тенге	
	Уставный капитал	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	Итого
Сальдо на 1 января 2022 г.	15 802 425	-667 187	15 135 238
Прибыль и совокупная прибыль за год		1 592 129	1 592 129
Сальдо на 31 декабря 2022 г.	15 802 425	924 942	16 727 367
Сальдо на 1 января 2021 г.	15 802 425	-1 689 687	14 112 738
Прибыль и совокупная прибыль за год	-	1 022 500	1 022 500
Сальдо на 31 декабря 2021 г.	15 802 425	-667 187	15 135 238

На начало 2022 года убытки прошлых лет составляли 667 18 тыс. тенге, по итогам 2022 года прибыль в размере 1 592 129 тыс. тенге позволила перекрыть указанный размер убытков и нераспределенная прибыль на конец отчетного года составила 924 942 тыс. тенге.

### **ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПЕРЕД ГОСУДАРСТВОМ**

В 2022 году КБТУ осуществлял исполнение принятых на себя обязательств перед государством по следующим направлениям:

- 1) Подготовка специалистов с высшим и послевузовским образованием за счет средств государственного образовательного гранта – на сумму 3 013 341 тыс. тенге;
- 2) Выполнение научно-исследовательских работ по государственному заказу - на общую сумму 450 816 тыс. тенге.

Все обязательства перед государством выполнены КБТУ надлежащим образом в установленный срок, о чем свидетельствуют подписанные акты выполненных работ.



## МЕЖДУНАРОДНОЕ ПРИЗНАНИЕ И ПОЗИЦИОНИРОВАНИЕ

### 1. Усиление имиджа лидера качественного образования

В рейтинге **QS World University Rankings** по 2022 году КБТУ занял 801–1000 место, то есть университет остался на прежнем месте, как и в QS WUR 2022. Однако улучшились позиции университета по показателям «Доля иностранных ППС», «Цитирование на 1 ППС», «Репутация среди работодателей», «Академическая репутация».

По сравнению с предыдущим годом КБТУ вошел в число 57% лучших в рейтинге QS World University Rankings, ранее показатель был 62%.

Также, согласно предоставленным данным, в мае 2022 г. КБТУ впервые вошел в **Times Higher Education Impact Rankings** и занял 1001+ место.

В 2022 году было получено 14 аккредитаций. 41% аккредитованности. Были получены следующие программные аккредитации / реаккредитации:

- Школой информационных технологий и инженерии (**ШИТиИ**) от Совета по аккредитации программ в области техники и технологий (**АВЕТ**) до 30.09.2029 для образовательных программ:

- 6B07103 Автоматизация и управление,
- 6B06101 Информационные системы,
- 6B06102 Вычислительная техника и программное обеспечение.

А также от Независимого агентства по обеспечению качества в образовании (**IQAA**) до 23.12.2027 для образовательных программ:

- 8D06101 Информатика, вычислительная техника и управление.

- Школой геологии (**ШГ**) от **IQAA** до 23.12.2027 для образовательных программ:

- 6B07202 Геология и разведка месторождений полезных ископаемых,
- 7M07202 Геология и разведка месторождений полезных ископаемых,
- 8D07202 Геология и разведка месторождений полезных ископаемых,

- Школой материаловедения и зеленых технологий (**ШМиЗТ**) от **IQAA** до 23.12.2027 для образовательных программ:

- 7M07109 Материаловедение и технология новых материалов,
- 8D07109 Материаловедение и технология новых материалов,
- 8D07204 Металлургия.

- Школой химической инженерии (**ШХИ**) от Казахстанской Ассоциации Современного (Элитного) Образования **KazSEE** до 29.06.2027 для образовательных программ:

- 6B07101 Химическая технология органических веществ,
- 7M07101 Химическая технология органических веществ,
- 7D07101 Химическая технология органических веществ,

○ 7D07107 Нефтехимия.

## **2. Расширение международного партнерства в науке и образовании**

В 2022 году были проведены крупные мероприятия международного уровня в сотрудничестве с такими организациями, как ООН, ПРООН, Всемирный нефтяной совет (WPC), Европейская экономическая комиссия ООН, Совет по аккредитации бизнес-школ и программ (ACBSP) и др.:

1. С 29 сентября по 2 октября 2022 г. в КБТУ прошел VII Молодежный форум Всемирного нефтяного совета (WPC), впервые представленный в Центрально-Азиатском регионе. В рамках форума были проведены пленарные заседания по обсуждению актуальных вопросов энергетики, энергоперехода. В результате обсуждений было принято решение о создании сети мировых вузов для обеспечения коллаборации энергетического сектора и научного сообщества. Помимо этого, КБТУ стал единственным вузом-партнером Всемирного нефтяного совета.

2. 10–11 ноября 2022 г. в КБТУ прошла конференция Совета по аккредитации бизнес-школ и программ (ACBSP) по 8 региону, в которой КБТУ являлся председателем. В данной конференции, проводившейся в формате онлайн, приняли участие эксперты из академических кругов и бизнеса из таких стран, как США, Бельгия, ОАЭ, Монголия, Казахстан, Чехия, Нидерланды. Участники поделились своими идеями по различным темам, включая будущее бизнес-образования, важность улучшения образования посредством аккредитации и стратегическое сотрудничество между бизнес-образованием и индустрией. Также была подготовлена презентация от 8 региона студентами Бизнес-школы КБТУ, которая в международном конкурсе всех регионов ACBSP (общее количество 11) была выбрана как самая лучшая, предоставив студентам возможность презентовать ее на международной годовой конференции ACBSP в Чикаго в июне 2023 года.

3. 14–16 ноября 2022 г. был проведен II Алматинский энергетический форум по созданию устойчивых энергетических систем в Центральной Азии, главным организатором которого являлся Европейская экономическая комиссия Организации Объединенных Наций (ЕЭК ООН). Соорганизаторы: Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана (ЭСКАТО), Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО) и КБТУ. В работе форума приняли участие международные эксперты, руководители департаментов курирующих министерств государств Центральной Азии. На площадке форума были проведены встречи между международными организациями и местными властями. По итогам форума решено было создать сеть вузов ЦА для тесной связи академического сообщества, бизнеса и государственного сектора.



### **Двудипломные программы:**

В КБТУ реализуются двудипломные программы с ведущими мировыми университетами.

1. London School of Economics и University of London были одобрены две совместные программы уровня Graduate Diploma in Data Science и Graduate Diploma in Business Analytics. Данный уровень образования впервые внедрен в университете стран Центральной Азии и является промежуточным звеном обучения между степенью бакалавра и степенью магистра. Выбранные направления Graduate Diploma представляют собой междисциплинарный подход в обучении и возможность получить квалификацию по направлениям наука о данных и бизнес-аналитика для выпускников всех образовательных программ бакалавриата КБТУ и других университетов и соответствуют STEM подходу в обучении.

2. Первый набор из 13 выпускников окончил обучение по программе двойного диплома IMBA совместно с International School of Management (США).

Установлены тесные связи с Cavendish Laboratory, University of Cambridge, Великобритания, а именно создана исследовательская группа по сверхпроводимости и новым материалам в КБТУ при поддержке Cavendish Laboratory.

### **Академическая мобильность**

Академическая мобильность один из главных инструментов повышения качества подготовки кадров в вузе. В целях становления конкурентоспособных специалистов ежегодно по различным каналам финансирования КБТУ направляет лучших студентов для обучения в мировых вузах с неоспаримым авторитетом в академических кругах.

1. В весеннем и летнем семестрах 2021–2022 учебного года на обучение по исходящей мобильности в зарубежные вузы-партнеры (Азербайджан, Турция, Малайзия, Польша, Чехия, Португалия, Бельгия) были направлены 35 студентов. В осеннем семестре 2022–2023 учебного года 14 студентов выехали в рамках мобильности в такие страны, как Румыния, Франция, Малайзия, Чехия, Южная Корея, Турция, Польша, США. Кроме этого, 10 магистрантов выехали на обучение за рубеж по обмену, из них 6 в Чехию, 1 в Германию, 2 в Португалию и 1 во Францию.

2. Академическая мобильность за счет республиканского бюджета. В осеннем семестре 2022–2023 учебного года 7 студентов были направлены на обучение за рубежом в рамках академической мобильности за счет республиканского бюджета согласно выделенным местам для КБТУ Министерством науки и высшего образования РК.

### 3. Академическая мобильность за счет стипендии Erasmus+

Таблица 2. Анализ внешней академической мобильности за счет Erasmus+

Период / вуз-партнер	University of Namur, Бельгия	VSB-Technical University of Ostrava, Чехия	Polytechnic Institute of Coimbra, Португалия
Весенний семестр 2021–2022 уч.года	1 бакалавр	3 бакалавра	4 бакалавра
Осенний семестр 2022–2023 уч.года			2 магистранта

Таблица 3. Мобильность ППС и административного персонала (АП)

Тип мобильности	VSB-Technical University of Ostrava, Чехия	Polytechnic Institute of Coimbra, Португалия
Исходящая	6 ППС и АП (27.06-01.07.2022)	1 ППС (9-13.05.2022) 2 ППС и АП (11-15.07.2022)
Входящая	5 ППС и АП (23-27.05.2022)	1 ППС (06-10.06.2022)

4. Академическая мобильность за счет других грантов/стипендий. В осеннем семестре 2022–2023 года 1 студент выиграл грант Global UGRAD для обучения по обмену в State University of New York Plattsburgh, США; 1 магистрантка уехала в University of Rennes по программе двойного диплома Абай-Верн в рамках сотрудничества правительств Казахстана и Франции.

На сегодня КБТУ имеет действующие соглашения с 70 вузами-партнерами из таких стран, как Бельгия, Болгария, Великобритания, Германия, Италия, Китай, Латвия, Литва, Малайзия, Пакистан, Польша, Румыния, США, Турция, Чехия, Эстония, Южная Корея, Япония. В 2022 году были подписаны соглашения со следующими вузами:

- Yeditepe University, Турция;
- Ozyegin University, Турция;
- Gazi University, Турция;
- Bahceshehir University, Турция;
- Riga Technical University, Латвия;
- Cracow University of Technology, Польша;
- Таджикский финансово-экономический университет, Таджикистан.

### 3. Рекрутинг иностранных студентов и ППС

По состоянию на 2022 год в КБТУ поступило 111 иностранных граждан на программы бакалавриата, магистратуры и докторантуры.



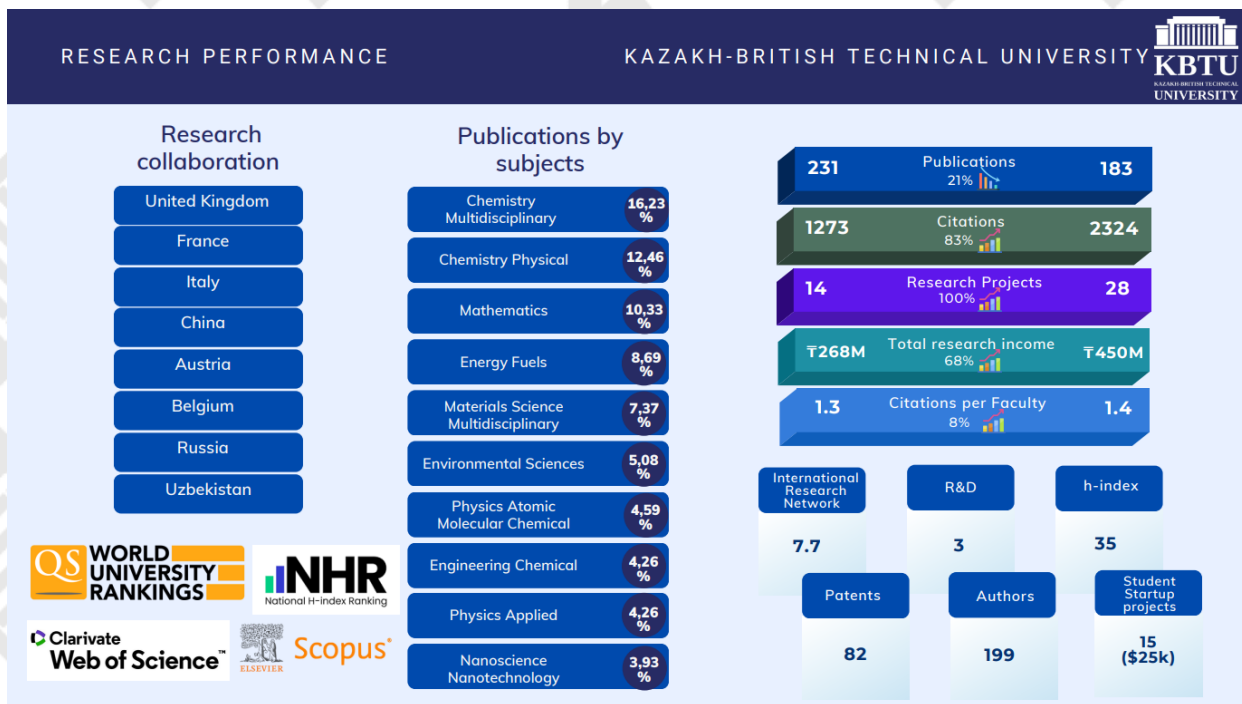
- В сравнении с 2021 годом количество поступивших на бакалавриат увеличилось на 76%, из них на государственный грант – 71%, межправительственный грант – 50%, стипендиальную программу Epic-Kazakhstan – 68%, платное отделение – 73%.
- На магистратуру – на 75%, из них стипендиальная программа – 20%, платное отделение – 74% (за исключением EMBA).
- На докторантуру – на 80%, из них платное отделение – 80% (за исключением DBA).

Таблица 4. Список принятых иностранных обучающихся в 2022 году

Уровень образования	Количество, чел
бакалавриат	55
Магистратура и EMBA	41
Докторантура и DBA	15
<b>Итого</b>	<b>111</b>

По состоянию на 2022 г. количество иностранных сотрудников ППС составило 16 человек. Из них 8 иностранных граждан были приняты в 2022 г. В сравнении с 2021 годом количество принятых иностранных граждан увеличилось на 20%.

**НАУКА И ИССЛЕДОВАНИЯ**



Цель КБТУ как лидирующего международного технического университета Центральной Азии по направлению «Наука и исследования» – стать драйвером инновационного развития. Согласно Стратегии развития КБТУ на 2022–2025 годы для достижения данной цели поставлены следующие основные задачи:

- развитие инновационных подходов в научно-исследовательской деятельности факультетов, лабораторий и институтов;
  - синергия науки, образования и бизнеса (производства);
- и определены целевые показатели (KPI) до 2025 года. Показатели достижения пороговых значений KPI за 2022 год представлены ниже.

**KPI 1:**

Рост количества публикаций в журналах с импакт-фактором.

**Цель до 2025 г.:**

200 публикаций.

**Показатель достижения:**

Количество публикаций в журналах с импакт-фактором за 2022 год по базе данных Scopus – **183**. Пороговое значение достижения KPI – 180.

**KPI 2:**

Рост цитирования статей.

**Цель до 2025 г.:**

1000 цитирований.

**Показатель достижения:**

Количество цитирований статей по базе Scopus – **2324**. КРІ достигнут.

**КРІ 3:**

Рост количества патентов.

**Цель до 2025 г.:**

100 патентов.

**Показатель достижения:**

Общее количество казахстанских и зарубежных патентов КБТУ – **82** (согласно базам Казпатент, Escapanet, WIPO, Google Patent, US Patent).

Пороговое значение достижения КРІ – 80.

**КРІ 4:**

Развитие и оснащение лабораторий / R&D центров.

**Цель до 2025 г.:**

10 новых лабораторий, R&D центров.

**Показатель достижения:**

Общее количество новых лабораторий и R&D центров – **8**. Пороговое значение достижения КРІ – 6.

Научно-исследовательская деятельность в КБТУ ведется по направлениям: нефтегазовая инженерия, математика и компьютерное моделирование, информационные технологии, альтернативная энергетика, экономика и менеджмент, социальные и гуманитарные науки, геология, электроника, химические технологии и нанотехнология. За отчетный период общий объем финансирования по научно-инновационной деятельности составил **664 090,90** тыс. тенге, из них **450 815,90** тыс. тенге – сумма грантового финансирования (ГФ), **213 275,00** тыс. тенге – сумма грантового финансирования на коммерциализацию и научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы. Количество грантовых проектов составило **28**. Таким образом, **рост количества грантовых проектов** в 2022 году по сравнению с предыдущим отчетным периодом составил 100%, **объема финансирования** – 68%.

## **РАЗВИТИЕ ИННОВАЦИОННЫХ ПОДХОДОВ В НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ШКОЛ И ЛАБОРАТОРИЙ**

### **1. Лаборатории и R&D центры**

1 апреля 2022 года в Казахстанско-Британском техническом университете прошла официальная церемония открытия **Лаборатории SMART CITY LAB** совместно с Управлением цифровизации г. Алматы и международной швейцарской организацией IGLUS. <https://kbtu.edu.kz/ru/latest-news/2363-v-almaty-otkryli-laboratoriyu-umnogo-goroda-na-baze-kbtu>

2 июня 2022 года в Казахстанско-Британском техническом университете состоялось официальное открытие **Лаборатории по кибербезопасности**. Оснащенная и оформленная по самым высоким международным стандартам, эта лаборатория стала второй обучающей платформой для студентов КБТУ, открытой в рамках масштабного проекта Nalyk Academy. Проект был инициирован и реализуется Nalyk Bank в сотрудничестве с ведущими техническими вузами страны. <https://kbtu.edu.kz/ru/latest-news/2507-v-kbtu-otkrylas-laboratoriya-dlya-podgotovki-spetsialistov-po-kiberbezopasnosti>

12 апреля 2022 года в рамках Республиканской молодежной научно-практической конференции «Интеграция науки и образования в вузах нефтегазового профиля: передовые технологии и современные тенденции», приуроченной ко Дню работников науки Республики Казахстан, прошло открытие двух новых лабораторий Школы энергетики и нефтегазовой индустрии – **Лабораторий Baker Hughes и RMK**. <https://vk.com/wall-27816046?offset=120>

В конце 2022 года была создана **Лаборатория (R&D центр) физикохимии дисперсных систем** Нефтяного инженерного института «Один пояс, один путь» в рамках реализации научно-исследовательской и опытно-конструкторской работы. Одной из задач лаборатории является разработка химической технологии производства высокоэффективного бактерицидно-фунгицидного препарата, нацеленная на утилизацию попутного продукта нефтегазопереработки в Республике Казахстан.

На базе Школы геологии открыта **Лаборатория геологических исследований** для подготовки кадров в области геолого-минералогических наук. Деятельность лаборатории заключается в макро- и микроскопическом изучении терригенных и карбонатных пород в шлифах. Главной задачей лаборатории является подготовка проб для проведения трекового, масс-спектрометрии, РФА, термического, химического, гранулометрического, минералогического, минераграфического и петрографического анализов.

На базе Школы информационных технологий и инженерии открылись две **лаборатории** – «**Робототехники и мехатроники**» и «**Электроники**»



и электротехники». Лаборатория робототехники и мехатроники создана совместно со стратегическими партнерами KUKA и Quant Robotics и оснащена производственным роботом, позволяющим проводить научно-исследовательские работы по созданию реальных прототипов продукции для предприятий РК. <https://kbtu.edu.kz/ru/latest-news/2062-novye-laboratorii-fakulteta-informatsionnykh-tehnologii>

На базе Школы химической инженерии открыта **Лаборатория полимерных материалов** совместно с компанией AVC Group. В лаборатории представлено оборудование жидкостной и газовой хроматографии для проведения качественного и количественного анализа исследуемых веществ, а также компьютерный класс для обучения и подготовки специалистов химиков-хроматографистов.

По оснащению и развитию лабораторной базы КБТУ за 2022 г. была проведена следующая работа:

1. Продлен договор с ТОО «AVC Group» на пользование переданным оборудованием на общую сумму 16 млн тенге;
2. Продлен договор с ТОО «RMK Systems» на пользование переданным оборудованием на общую сумму 62 млн тенге;
3. Получено 12 академических лицензий на программное обеспечение (Petrel, Eclipse, PIPESIM) от компании Schlumberger;
4. Получено 15 академических лицензий на программное обеспечение для разведки и добычи нефти от компании Paradigm (Emerson);
5. Получен доступ к базе данных ТОО «КМГ Инжиниринг».
6. Заключено соглашение с компанией «КАППА» о предоставлении 25 образовательных лицензий на программное обеспечение «КАППА Workstation» для анализа и моделирования динамических данных (договор на безвозмездной основе, объем предоставленного программного обеспечения – 1 000 000 евро).
7. Компания Petroleum Experts Limited (PetEx) безвозмездно предоставила 10 образовательных лицензий на программное обеспечение IPM (объем предоставленного программного обеспечения составляет около 2 003 723.69 фунтов стерлингов). Набор инструментов IPM: GAP, GAP TRANSIENT, PROSPER, MBAL, PVTP, REVEAL и RESOLVE может работать вместе, что позволит будущему инженеру-нефтянику разрабатывать полные модели месторождения. Модели могут включать резервуарные парки, все виды скважин и наземную систему сбора и подготовки нефтепродуктов.
8. Компания Rock Flow Dynamics открыла лабораторию с лицензионным программным обеспечением tNavigator для гидродинамического моделирования пласта.

## 2. Публикационная активность и охранные документы

Научные сотрудники КБТУ (в том числе ППС) активно ведут публикационную деятельность как в зарубежных, так и в отечественных журналах. Согласно КРІ количество публикаций до 2025 года должно составить 200 в журналах с импакт-фактором. Анализ количества публикаций КБТУ по базе данных Scopus (Elsevier) представлен ниже.

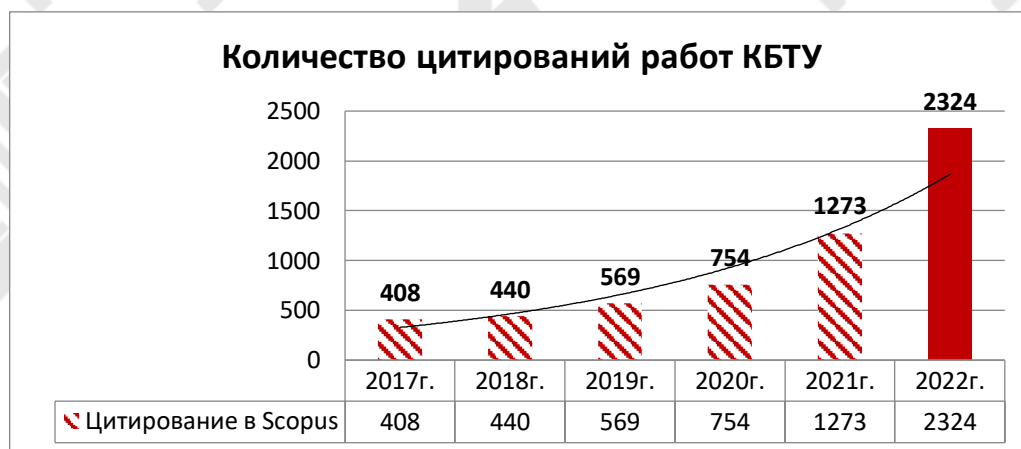
*График 1. Сравнительный анализ по количеству публикаций с аффилиацией КБТУ*



Согласно приведенному анализу пороговое значение достижения КРІ по количеству публикаций за 2022 год преодолено со значением 183 против 180. Однако общее количество публикаций уменьшилось по сравнению с 2021 годом. Предположительно это связано с увеличением публикационной активности ученых в период пандемии (дистанционной работы). **Рост количества публикаций** ученых КБТУ (включая дочерние организации) по базе данных Scopus за последние 5 лет (2018–2022 гг.) составил 63% (772 публикации).

Показатель цитируемости научных работ является важным критерием в оценке значимости работ и, соответственно, узнаваемости ученого и университета на международной арене. Ниже представлен анализ количества цитирований работ КБТУ по базе данных Scopus.

График 2. Сравнительный анализ по количеству цитирований работ аффилиацией КБТУ



Согласно анализу **рост количества цитирований** в отчетный период составил 83% по сравнению с 2021 годом. Активный рост данного показателя связан с увеличением публикаций ученых КБТУ в журналах, входящих в первые два квартиля (Q1 и Q2) базы данных Web of Science и/или имеющих высокий процентиль по CiteScore в базе Scopus не менее 50. Благодаря такому росту КБТУ входит в четверку лидеров среди вузов РК по количеству публикаций в журналах Q1 (источник *inCites om 06.06.2023 г.*).

Для стимулирования публикаций ученых в журналах с импакт-фактором в КБТУ ежегодно проводится премирование за публикационную активность сотрудников и ученых КБТУ. В 2022 году количество премируемых сотрудников КБТУ составило 74, а сумма премий – 15 589,976 тыс. тенге. При этом доля премированных сотрудников в 2022 году выросла на 57% по сравнению с предыдущим отчетным периодом, а сумма премирования – на 29%.

В рамках оказания организационно-информационных услуг по охране объектов интеллектуальной собственности в КБТУ функционирует служба интеллектуальной собственности. На сегодняшний день общее количество патентов КБТУ составляет **более 80**, из них в 2022 году было получено 5 патентов РК. Далее представлена информация о полученных патентах за последние 5 лет.

График 3. Сравнительный анализ по количеству полученных охранных документов





Количество казахстанских патентов (по базе Казпатент) – 78, количество зарубежных патентов (по базе Escapanet, WIPO, Google Patent, US Patent) – 4. Итого – 82.

### 3. Постдокторантура

В 2022 году в рамках подготовки высококвалифицированных и конкурентоспособных научных кадров для формирования и развития научных школ университета был разработан корпоративный стандарт «Академическая политика. Порядок приема и реализации постдокторантуры» (КС ИСМ КБТУ 51-7-22), согласно которому молодые ученые КБТУ получили возможность участвовать в конкурсе грантового финансирования по проекту «Жас ғалым» (постдокторантов). В 2022 году количество постдокторантов составило 3 чел., цель – к 2025 году достичь 10 чел.

## СИНЕРГИЯ НАУКИ, ОБРАЗОВАНИЯ И БИЗНЕСА

### 1. Наука и коммерциализация

*Коммерциализация результатов научной и/или научно-технической деятельности (РННТД) и выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР)*

В июле 2022 года успешно завершился проект №0292-18-ГК «Внедрение и производство устройств управления светодиодными осветительными приборами» грантового финансирования проектов коммерциализации РННТД по линии АО «Фонд науки». Общая сумма финансирования на 2018–2022 годы составила 334 500,00 тыс. тенге, включая софинансирование от частного партнера в размере 34 500,00 тыс. тенге. Сумма финансирования за 2022 год – 105 195,00 тыс. тенге. Бизнес-партнером проекта является компания ТОО «КазТехникас». По итогам реализации проекта в индустриальной зоне г. Шымкента запущено



совместное производство с ТОО «КазТехникас» новой продукции – устройств управления светодиодными осветительными приборами на базе отечественного специализированного предприятия с целью замещения импорта и возможностью экспорта продукции. За отчетный период произведена реализация продукции драйверов 36 Вт, 160 Вт и 200 Вт в количестве 2100 штук. Решением Национального научного совета по коммерциализации РННТД итоговый отчет одобрен. Проект успешно перешел на постреализационный период.

В рамках выполнения НИОКР в 2022 году было реализовано два проекта:

1.«Разработка химической технологии производства бактерицидно-фунгицидного препарата – гидрофильной коллоидной серы из отечественного сырья» по договору №728875/2022/1 от 27.07.2022 г. (ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu»). Общая сумма финансирования составила 72 800,00 тыс. тенге. В результате реализации первого этапа проекта установлены оптимальные условия получения высокодисперсных частиц серы и определены коллоидно-химические характеристики, полидисперсность, гидрофобность, заряд и морфология элементарных частиц серы, а также изучены смачиваемость, электроповерхностные свойства частиц серы. Проект успешно одобрен Научно-техническим советом Samruk-Kazyna Ondeu. Ожидается второй этап по разработке новой формулы получения бактерицидно-фунгицидного препарата и проведению полевых испытаний.

2.«Разработка и внедрение перспективных технических решений, направленных на снижение гидравлического сопротивление слоя сорбента и повышение производственной мощности колонн СНК 3М» по договору № 519-22 от 18.10.2022г. (ТОО «СП «Южная Горно-Химическая Компания»).

Этап 1: технологическое/техническое решение повышения производительности сорбционных переделов рудников ТОО «СП ЮГХК». Проект 1-го этапа был реализован в рамках консорциума с ТОО «Институт высоких технологий». Общая сумма финансирования – 70 560,00 тыс. тенге. В рамках реализации проекта НИОКР получены следующие основные результаты:

- улучшены технико-экономические показатели производства урана;
- увеличены объемы добычи урана на 30% в предприятиях.

Проект консорциума был успешно выполнен и одобрен на НТС ТОО «СП «ЮГХК».

## **2. Поддержка студенческих научных инициатив**

### ***Студенческий бизнес-инкубатор (СБИ)***

В рамках развития предпринимательской культуры СБИ КБТУ ежегодно проводит элективные дисциплины «Startups & Technological Entrepreneurship» для студентов и специализированные курсы акселерации

для всех желающих. Результаты стартап-инкубирования за весь период – 13 потоков инкубирования, 100+ идей, 50+ MVP и 15 действующих проектов.

Достижения СБИ за 2022 год:

- членство в ассоциации InBIA.org. Первый бизнес-инкубатор из Казахстана;
- 4 стартап-проекта прошли в финал Global Student Entrepreneur Awards (GSEA). В итоге победителем стал стартап-проект [OneDev](https://onedev.kz/#rec358770218) <https://onedev.kz/#rec358770218>
- победа стартапа «DiabetApp» и 2-е место в ИТ-фестивале от МУИТ с призовым фондом 100 тыс. тенге;
- команда «Difactum» заняла 1-е место на хакатоне BankRBK и выиграла 150 тыс. тенге <https://www.instagram.com/p/CdN-0xzKeDU/>
- команда KBTUENACTUS прошла в топ-32/51 Национального Кубка Энактус;
- финалисты спецконкурса Kazakhstan Water Race от Enactus + Chevron;
- 2 проекта СБИ отобраны на инкубатор Enactus Beeline;
- 12 команд КБТУ из 64 на конкурсе «Student Energy Challenge» от KazEnergy (\$18 000 призовых);
- 5 команд КБТУ из 22 на конкурсе «Student Digital Fest» от KazEnergy (\$15 000 призовых);
- финалист EuroAsian Startup Awards в номинации Best Accelerator/Incubator Program;
- команда JasWallet выиграла 2-е место и 500 тыс. тенге в конкурсе Digital-стартапов Enactus + BEELINE.

### **3. Усиление роли бизнеса (производства) в научных проектах КБТУ**

#### ***Учебный полигон в СЭЗ ПИТ «Алатау»***

В рамках развития территории СЭЗ ПИТ «Алатау» рассматривается вопрос о создании технопарк-полигона, где предлагается установить действующую мобильную буровую установку и пробурить 5 скважин, 4 из которых необходимо оснастить:

1. Фонтанной арматурой;
2. Скважиной со штанговым глубинным насосом (ШГН);
3. Скважиной с электроприводным центробежным насосом (ЭЦН);
4. Скважиной с электровинтовым насосом (ЭВН).

Все скважины планируется соединить внутрипромысловыми трубопроводами с манифольдом и поверхностными сооружениями для сбора и подготовки нефти, газа и воды. Данный полигон позволит в будущем проводить практику для студентов в круглогодичном формате по направлению геология, бурение, добыча, цифровизация и автоматизация, а также специализированные курсы для повышения квалификации



сотрудников компании нефтегазовой отрасли и ставить задачи для выполнения совместных НИОКР (1% от недропользователей).

***Научные мероприятия с бизнесом (производством)***

24–26 ноября 2022 года на базе КБТУ прошла X Юбилейная Международная научно-практическая конференция «Актуальные проблемы урановой промышленности», посвященная 25-летию АО «НАК «Казатомпром» и 20-летию ТОО «Институт высоких технологий». Конференция была посвящена обсуждению вопросов инноваций в урановой промышленности, перспектив производства и стратегии развития минерально-сырьевой базы урана, редких металлов и редкоземельных металлов, формированию и реализации программ развития урановой отрасли.

В конференции доклады обсуждались в семи основных секциях.

В работе конференции приняли участие 541 человек, из них 153 участвовали онлайн. География участников конференции очень широка: были делегаты из Казахстана, Монголии, России, Узбекистана, Таджикистана и дальнего зарубежья (Франция, США, Япония, Чехия, Великобритания, Швейцария, Финляндия, Польша, Эквадор, Австрия, Канада, Аргентина). Итого в работе конференции приняли участие более 60 человек из стран дальнего и ближнего зарубежья. Во время открытия конференции был подписан меморандум о сотрудничестве между КБТУ и НАК «Казатомпром». <https://uranconference.kz/>

## **АКАДЕМИЧЕСКОЕ ПРЕВОСХОДСТВО**

В КБТУ представлены услуги присвоения академической степени бакалавра, магистра, ученой степени доктора философии (PhD) по направлениям, а также степень доктора делового администрирования. В 2022 году в информационной системе «Единая система управления высшим образованием» (далее – ЕСУВО) одобрены и внедрены 10 новых образовательных программ. В 2022 г. общее количество образовательных программ составило 68 по всем 3 уровням образования (в распределении по школам и 4 направлениям подготовки, по которым имеются приложения к лицензии представлены на графиках).

График 4. Распределение образовательных программ КБТУ по школам

**Общее количество образовательных программ по школам и уровням образования**

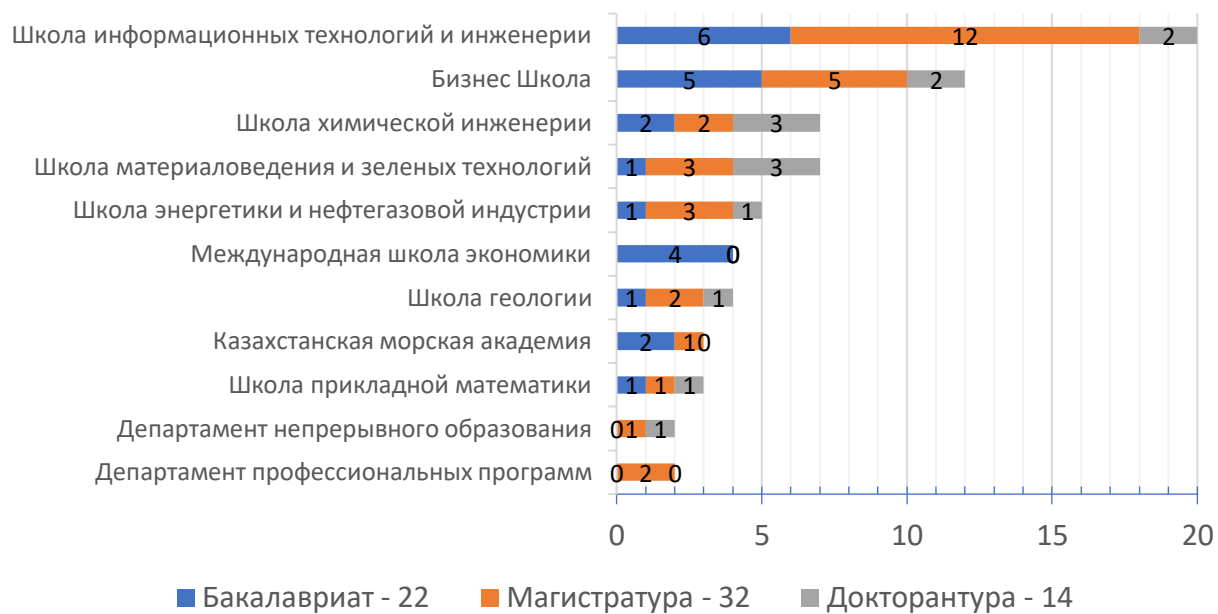




График 5. Распределение образовательных программ по направлениям



За 2022 год прирост новых ОП по уровням образования составил: бакалавриат: 16%; магистратура: 19%; докторантура: 17%.

### 1. Разработка новых образовательных программ

Профессорско-преподавательский состав КБТУ, как и члены индустриальных комитетов, принимают активное участие в разработке новых образовательных программ и в актуализации уже реализующихся программ по запросам рынка. Как следствие в 2022 году 10 новых программ по трем уровням обучения были разработаны и внесены в реестр образовательных программ Единой системы учета высшего образования.

Таблица 5. Перечень новых образовательных программ, открытых в 2022 г.

№	Наименование ОП	Школа	Уровень образования
1	Робототехника и мехатроника	Школа информационных технологий и инженерии	бакалавриат
2	Менеджмент в ИТ		
3	Предпринимательство	Бизнес школа	
4	Информационные системы	Школа информационных технологий и инженерии	магистратура
5	Программная инженерия (профильное направление)		
6	Деловое администрирование для руководителей (EMBA)	Департамент непрерывного образования	
7	Финансовый риск-менеджмент	Департамент профессиональных программ	
8	Стратегический риск-менеджмент		
9	Управление проектами	Бизнес-школа	докторантура

10	Компьютерная наука и искусственный интеллект	Школа информационных технологий и инженерии	
----	--	---	--

КБТУ ежегодно участвует в Рейтинге образовательных программ Национальной палаты предпринимателей «Атамекен», который проводится на основании трех основных критериев: карьерные перспективы выпускников, качество ОП, достижения обучающихся. Рейтинг проводится среди всех университетов РК по бакалавриату при поддержке Министерства науки и высшего образования РК. По результатам [рейтинга 2022 года](#) **9 образовательных программ КБТУ вошли в топ-3 по стране.**

Таблица 6. Результаты рейтинга Атамекен для ОП КБТУ

№ занятого места в рейтинге	Наименование ОП	Школа
1	Автоматизация и управление	Школа информационных технологий и инженерии
1	Вычислительная техника и программное обеспечение	
1	Нефтегазовое дело	Школа энергетики и нефтегазовой индустрии
1	Математическое и компьютерное моделирование	Школа прикладной математики
1	Менеджмент	Бизнес-школа
1	Экономика	Международная школа экономики
2	Информационные системы	Школа информационных технологий и инженерии
2	Геология и разведка месторождений полезных ископаемых	Школа геологии
3	Учет и аудит	Бизнес-школа

## 2. Внедрение MOOC в учебный процесс

В 2022 г. был заключен Меморандум между КБТУ и глобальной платформой Coursera по предоставлению онлайн-курсов от ведущих мировых университетов по различным направлениям. Согласно Меморандуму КБТУ были предоставлены 1000 лицензий, которые были распределены на учетные записи обучающихся, преподавателей и сотрудников КБТУ. Основные показатели по использованию Coursera в КБТУ за 2022 год:

- Общее количество прошедших курсы с сентября по декабрь 2022 – 3866 человек;

- Общее количество пройденных курсов с сентября по декабрь 2022 – 2949;
- Было потрачено 19 517 часов.

### 3. **Контингент обучающихся**

Наблюдается рост контингента обучающихся КБТУ в сравнении с прошлыми годами. На 1 сентября 2022 г. численность составила 5378 человек, из которых на бакалавриате – 4536, на магистратуре – 745, на докторантуре – 97. Далее приведен рост контингента по трем уровням за три года.

График 6. Прирост контингента обучающихся на бакалавриате

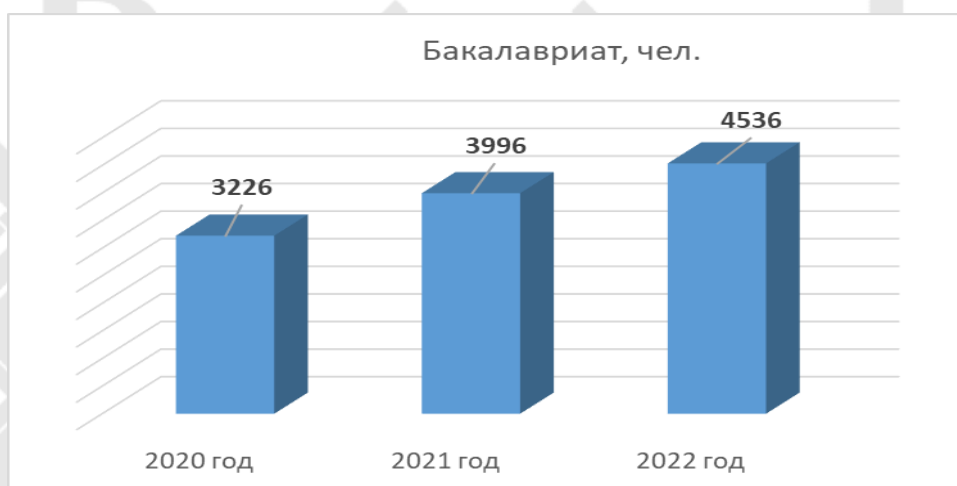


График 7. Прирост контингента обучающихся на магистратуре



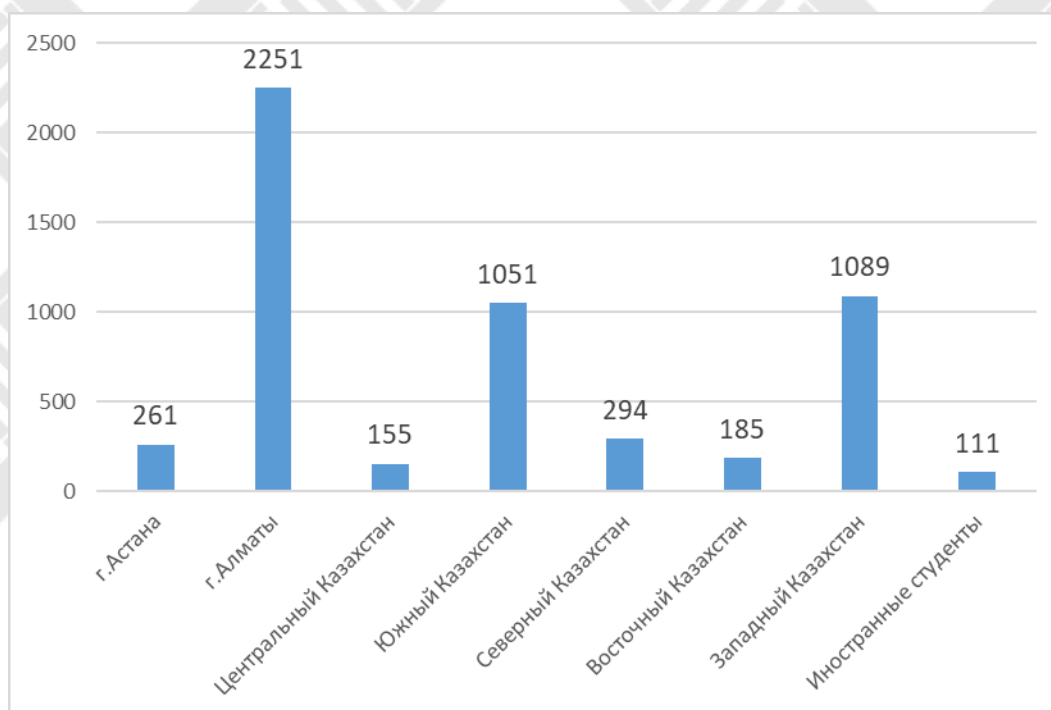
График 8. Прирост контингента обучающихся в докторантуре



В университете обучаются представители большинства областей и городов Казахстана, в том числе ближнего и дальнего зарубежья.

Ниже приведены сведения по ключевым областям и городам Казахстана.

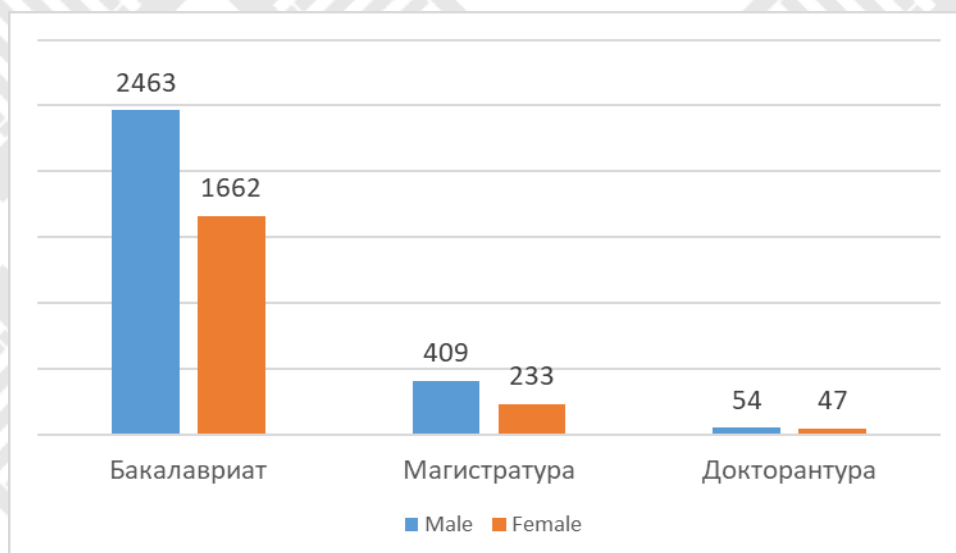
График 9. Распределение общего контингента обучающихся по регионам





В КБТУ уделяется большое внимание гендерному равенству среди обучающихся. Равные права и возможности обучения по образовательным программам, в том числе и по техническим направлениям, имеют как парни, так и девушки. Ниже приведена информация на текущий момент по показателям КБТУ по гендерному признаку.

График 10. Гендерное распределение на трех уровнях обучения



Как видно из рисунка, на бакалавриате парни составляют 60% от общей численности студентов, на магистратуре – 64% и на докторантуре – 53%. КБТУ стремится к гендерному равенству, создавая благоприятные условия в обучении для девушек.

#### 4. ПРИЕМНАЯ КОМИССИЯ 2022 ГОДА

##### БАКАЛАВРИАТ

В 2022 году набор абитуриентов был осуществлен на 19 образовательных программ по 9 группам образовательных программ бакалавриата.

Средний балл ЕНТ абитуриентов, поступивших на бакалавриат в КБТУ в 2022 году – 114 из 140, что является самым высоким показателем по всей РК.

Группы образовательных программ	Пороговые баллы КБТУ	Наивысший балл ЕНТ	Наименьший балл ЕНТ	Средний балл ЕНТ	Из них, набравшие 139–140 баллов ЕНТ, чел.

Менеджмент и управление	100	140	119	125	2
Аудит и налогообложение	100	140	106	119	1
Финансы, экономика, банковское и страховое дело	100	140	110	123	4
Маркетинг и реклама	100	136	112	122	
Химическая инженерия и процессы	70	139	73	113	2
Электротехника и автоматизация	100	139	110	116	2
Морской транспорт и технологии	70	131	70	93	
Горное дело и добыча полезных ископаемых	70	140	73	100	2
Информационные технологии	100	140	103	117	6

**Средний балл ЕНТ/Итого:**
**114**
**19**

### Статистика поступивших на бакалавриат в 2022–2023 уч.г. в разрезе регионов РК

№	Наименование области	ГОГ	Платное	Общее
1	г. Нур-Султан	57	19	76
2	г. Алматы	304	126	430
3	г. Шымкент	81	6	87
4	Акмолинская область	16	8	24
5	Актюбинская область	57	10	67
6	Алматинская область	113	25	138
7	Атырауская область	86	59	145
8	Западно-Казахстанская область	78	6	84
9	Жамбылская область	57	7	64
10	Карагандинская область	46	10	56
11	Костанайская область	20	3	23

12	Кызылординская область	56	3	59
13	Мангистауская область	61	7	68
14	Туркестанская область	43	2	45
15	Павлодарская область	20	3	23
16	Северо-Казахстанская область	9	1	10
17	Восточно-Казахстанская область	67	5	72
18	Другие страны	11	11	22
	<b>ИТОГО:</b>	<b>1182</b>	<b>311</b>	<b>1493</b>

### Факт набора. Бакалавриат РК – 2022 г.

Наименование образовательной программы	ФАКТ		
	ГОГ	Платное	ИТОГО
Менеджмент	52	23	75
Экономика (МШЭ)	4	5	9
Предпринимательство	7	5	12
Учет и аудит	18	7	25
Финансы	93	37	130
Финансы (МШЭ)	18	9	27
Маркетинг	17	24	41
Химическая технология ОВ	62	18	80
Морская техника и техн.	22	2	24
Нефтегазовое дело	197	45	242
Геология и разведка МПИ	43	1	44
Автоматизация и управление	109	38	147
Робототехника и мехатроника	13	4	17
Вычислительная техника и ПО	150	28	178
Информационные системы	259	38	297
Менеджмент в ИТ	53	8	61
Математические и КМ	53	11	64
DS&BA	23	8	31
Math & Econ	6	0	6
<b>Всего</b>	<b>1 199</b>	<b>311</b>	<b>1 510</b>

### МАГИСТРАТУРА

В 2022 году набор на магистратуру был осуществлен на 22 образовательные программы по 10 группам образовательных программ магистратуры.

Анализ показал, что наиболее эффективно КТ сдали претенденты на ГОП «М094 Информационные технологии», «М072 Менеджмент и управление», «М100 Автоматизация и управление», «М074 Финансы, Банковское и страховое дело», во многом это объясняется наличием у них сертификата GRE (Graduate Record Examination), что позволило им получить



максимальное количество баллов (150 баллов) по конвертации сертификата в сертификат КТ (согласно таблице соответствия баллов, Типовые правила приема в ОБПО, 600 приказ МОН РК) и сертификата IELTS, что позволило им получить максимальное количество баллов в разделе «Иностранный язык».

Сравнительный анализ данных обучающихся магистрантов на условиях ГОГ набора 2020 - 2021гг. и 2021-2022гг. показывает, что в 2022-2023 учебном году количество магистрантов обучающихся на условиях ГОГ увеличилось на 38.8% (355 по сравнению с 217) по сравнению с прошлым годом (таблица 5). Это обосновано высоким количеством абитуриентов, подавших на ГОГ по ГОП «Информационные технологии». По сравнению с 2020–2021 учебным годом увеличилось на 14.6% (355 по сравнению с 303).

Анализ сравнительных данных обучающихся магистрантов на условиях платного отделения набора 2020 – 2021 гг. и 2021–2022 гг. показывает, что в 2022-2023 учебном году заметно увеличилось количество магистрантов, обучающихся на платном отделении на образовательных программах Школы информационных технологий и инженерии и на образовательной программе «Финансы». Из 64 чел. - претендентов на платное отделение, поданных в КБТУ - 18 чел. были выпускниками КБТУ, 46 чел. - претенденты из других вузов РК

№	ОП	Средний балл	Мах. балл	Мин. балл	Обладатели сертификатов по языку IELTS/TOEFL
1	М097 Химическая инженерия и процессы	101	119	83	0
2	М115 Нефтяная инженерия	92,5	104	81	0
3	М094 Информационные технологии	123	150	96	27
4	М072 Менеджмент	123,5	150	97	5
5	М074 Финансы, банковское и страховое дело	104	118	90	1
6	М101 Материаловедение и технология новых материалов	99	106	92	0
7	М108 Наноматериалы и нанотехнологии	0	0	0	0
8	М121 Геология	88,5	97	80	2
9	М100 Автоматизация и управление	106,5	133	80	1
10	М102 Робототехника и мехатроника	76	76	76	0
<b>Общий средний балл</b>		<b>91,4</b>	<b>105,3</b>	<b>77,5</b>	<b>36</b>



**Факт набора. Магистратура РК – 2022 г.**

<b>№</b>	<b>Наименование образовательной программы</b>	<b>ГОГ</b>	<b>ПО</b>	<b>ИТОГО</b>
1	Нефтегазовое дело	17	3	20
2	Управление промышленными проектами и инжиниринг	-	0	0
3	Геология и разведка месторождений полезных ископаемых	6	0	6
4	Информационные системы	17	1	18
5	Наука о данных	70	9	79
6	Программная инженерия	95	16	111
7	IT менеджмент	39	8	47
8	Компьютерные науки и аналитика больших данных	8	3	11
9	Промышленная и системная инженерия	9	0	9
10	Электроника и система управления	3	0	3
11	Вычислительная нейронаука и когнитивная робототехника	1	0	1
12	Умные города и умные системы	0	0	0
13	Математическое и компьютерное моделирование	9	0	9
14	Управление проектами	44	10	54
15	Деловое администрирование MBA	-	9	9
16	Управление человеческими ресурсами	-	0	0
17	Управленческий учет	-	0	0
18	Финансы	26	4	30
19	Химическая технология органических веществ	9	0	9
20	Наноматериалы и нанотехнологии	0	0	0
21	Материаловедение и технология новых материалов	2	0	2
22	Оффшорная инженерия и морские перевозки	-	1	1
<b>Всего</b>		<b>355</b>	<b>64</b>	<b>419</b>

**ДОКТОРАНТУРА**

В 2022 году набор на докторантуру был осуществлен на 11 образовательных программ по 7 группам образовательных программ докторантуры.

Для поступления на докторантуру в 2022 году было несколько нововведений.

Во вступительный экзамен в докторантуру был добавлен блок «Собеседование», а также наличие официального сертификата о сдаче экзамена по государственному языку (КАЗТЕСТ).

Поступающие в докторантуру проходили онлайн собеседования, сдавали вступительный экзамен по группе образовательных программ, теста на определение готовности к обучению и написанию эссе. Регистрация на вступительный экзамен осуществлялась через портал Национального центра тестирования. Экзамен проводился в пунктах РЦТ (региональные центры тестирования), определяемых МНВО РК во всех регионах РК.

На обучение в докторантуре по государственному образовательному заказу на конкурсной основе или на платной основе зачисляются лица, набравшие по вступительному экзамену – не менее 75 баллов из возможных 100 баллов.

№	Наименование ОП	Средний балл ВЭД	Наивысший балл ВЭД	Наименьший балл ВЭД
1	8D06101 Информатика, вычислительная техника и управление	85	85	85
2	8D06108 Компьютерная наука и искусственный интеллект	89,5	93	86
3	8D06102 Математическое и компьютерное моделирование	92,5	96	89
4	8D07201 Нефтегазовое дело	81,5	85	78
5	8D07101 Химическая технология органических веществ	91	91	91
6	8D07107 Нефтехимия	87	87	87
7	8D07104 Наноматериалы и нанотехнологии	92	92	92
8	8D07105 Материаловедение и технология новых материалов	80	80	80
9	8D07204 Металлургия	81	81	81
10	8D07202 Геология и разведка месторождений полезных ископаемых	83	85	81
<b>Средний показатель</b>		<b>86</b>	<b>87,5</b>	<b>85</b>

### Факт набора. Докторантура РК – 2022 г.

№	Направление	Образовательная программа	ГОГ
1	D094 Информационные технологии	Информатика, вычислительная техника и управление	1
		Компьютерная наука и искусственный интеллект	3
		Математическое и компьютерное моделирование	5

2	D115 Нефтяная инженерия	Нефтегазовое дело	3
3	D097 Химическая инженерия и процессы	Химическая технология органических веществ	1
		Химическая технология неорганических веществ	0
		Нефтехимия	1
4	D108 Наноматериалы и нанотехнологии (по областям применения)	Наноматериалы и нанотехнологии	1
5	D101 Материаловедение и технология новых материалов	Материаловедение и технология новых материалов	1
6	D121 Геология	Геология и разведка месторождений полезных ископаемых	2
7	D117 Металлургическая инженерия	Металлургия	1
<b>Всего:</b>			<b>19</b>

КБТУ ежегодно выделяет внутренние гранты на обучение по образовательным программам бакалавриата, магистратуры и докторантуры. Грант присуждается на основе именного сертификата, который не может быть передан третьему лицу:

Мероприятие	Размер скидки	Количество
Международная Жаутыковская олимпиада 2022	100%	57
	100%	9
Республиканская предметная Олимпиада КБТУ	75%	9
	50%	9
	100%	1
Конкурс «Выиграй грант на магистратуру в КБТУ 2.0»	75%	1
	50%	2
Республиканская олимпиада Дарын 2022	100%	48
	100%	1
Конкурс видеороликов KBTU VIDEOCONTEST 2022	75%	1
	50%	1
	20%	23
Международная олимпиада КБТУ (для иностранцев)	100%	2
	50%	2
Tamos Cup	100%	2



Caspian Startup	100%	3
	100%	3
Олимпиада МФЦА	50%	3
	30%	3
Выпускникам бакалавриата для поступления на магистратуру	40–50%	561
Выпускникам магистратуры для поступления на докторантуру	40%	210
<b>ВСЕГО</b>		<b>951</b>

### **Цифровизация в Приемной комиссии 2022**

1. В июне 2022 года было принято решение использовать систему электронной очереди AlmaTurn с целью повышения эффективности и ускорения процесса приема абитуриентов. Данная система значительно упростила учет абитуриентов и позволила отслеживать по ним статистику.

2. Также в 2022 году впервые была внедрена система считывания удостоверений личности, что позволило избежать ошибок в связи с человеческим фактором (опечатки в ФИО, номере удостоверения и т.д.), а также ускорить работу технических секретарей.

3. В связи с тем, что часть абитуриентов не имела возможности приехать в г. Алматы для подачи на грант в КБТУ, был организован прием документов онлайн. Операторы по видеосвязи с абитуриентами и их родителями подавали заявления для участия конкурсе ГОГ.

### **5. Повышение удовлетворенности студентов и работодателей**

КБТУ уделяет большое внимание удовлетворенности студентов обучением в университете и их социальному состоянию. В этой связи на регулярной основе проводятся опросы и анкетирования, охватывающие разные аспекты обучения, условий, созданных в университете, и студенческой жизни. Данные опросы позволяют получить важную информацию о том, как студенты оценивают качество обучения и как они могут помочь улучшить его.

В октябре 2022 года Департаментом по студенческим вопросам был проведен опрос, в котором участвовал 971 респондент (студент).



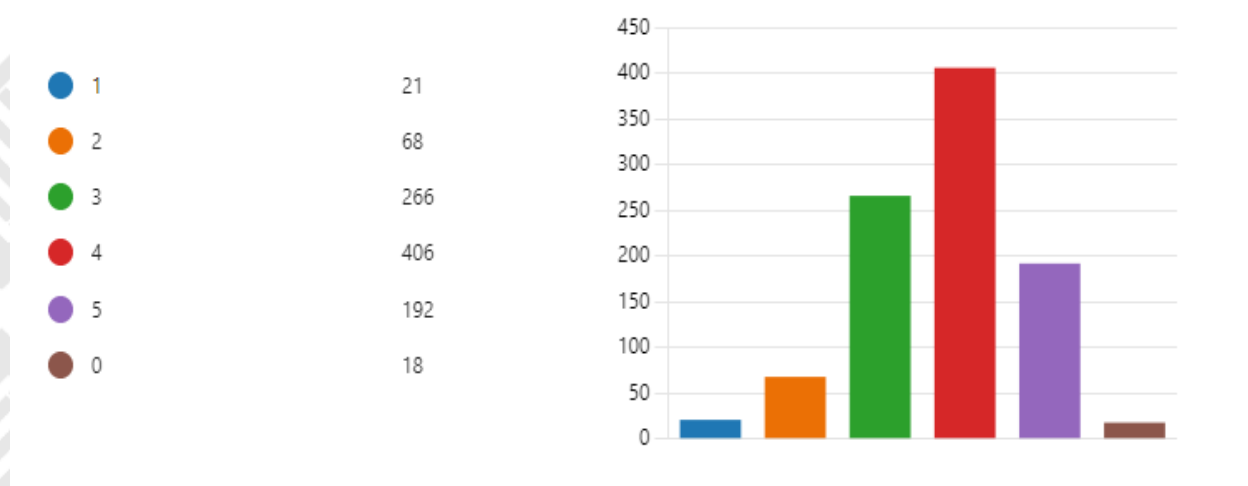
График 11. Оценка качества преподавания в КБТУ глазами студентов

На вопрос «Оцените качество преподавания в университете» 42% ответили «хорошо», 20% дали оценку «отлично» и 27% – «удовлетворительно». В целом 89% обучающихся удовлетворены качеством оказываемых образовательных услуг в КБТУ.

Университет идет в ногу с мировыми трендами в области образования, чтобы обеспечить конкурентоспособность выпускников как на локальном, так и на глобальном рынках труда. КБТУ сотрудничает более чем с 500 компаниями-работодателями из разных секторов экономики. Мнение работодателей о качестве подготовки молодых специалистов в стенах нашего университета играет важную роль. В этой связи Центром карьеры и работы с выпускниками ежегодно осуществляется анкетирование работодателей. Целью проведения опросов является сбор актуальной информации о рынке труда, выявление пробелов в навыках и разработке лучших карьерных стратегий, учебных планов и программ обучения, соответствующих потребностям работодателей.

7. Оцените качество преподавания в университете (оцените от 1 - плохо до 5 - отлично, где 0 это затрудняюсь ответить)

[Дополнительные сведения](#)



В анкетировании работодателей, проведенном в 2022 году, приняли участие 77 компаний-партнеров. Результаты анкетирования показали, что уровень удовлетворенности качеством подготовки специалистов в КБТУ 51% компаний оценивает как «отлично», 42% дают оценку «хорошо». Также 58% работодателей отметили, что качество подготовки кадров нашим вузом значительно отличается от других вузов тем, что специалисты более подготовлены к своей специальности и практикоориентированы.

График 12. Оценка качества подготовки кадров глазами работодателей

Оцените, пожалуйста, качество подготовки кадров АО "КБТУ"

77 ответов

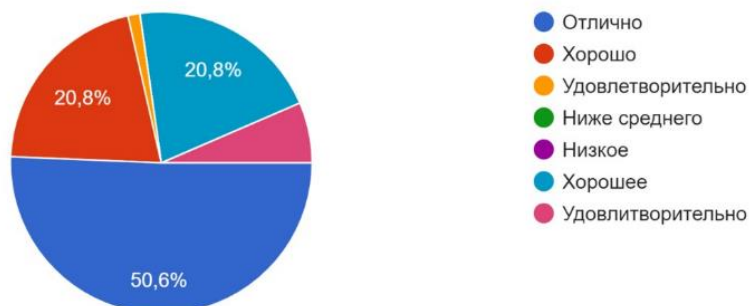


График 13. Сравнительная оценка качества подготовки кадров работодателями

Оцените, пожалуйста, качество подготовки кадров нашим вузом в сравнении с выпускниками других вузов, работающих в Вашей организации:

78 ответов



## 6. Развитие компетенций и совершенствование непрерывного образования

За 2022 год были открыты 12 новых образовательных программ непрерывного и профессионального образования с общим охватом аудитории слушателей более 400 человек в год, которые комплексно покрыли потребность корпоративного сектора как по модульным бизнес, так и по техническим программам:

- Для инженерно-технического состава корпоративного клиента AltynAlmas Engineering (AltynAlmas Group) в рамках новой программы Мини

МВА проведён комбинированный авторский курс КБТУ по управлению бизнес-процессами в инжиниринге и строительстве, включающий в себя технические и бизнес-дисциплины – всего 12 программ, по успешному завершению которых, слушателями были получены соответствующие сертификаты;

- По заказу компании АО НК «КазМунайГаз» для руководящего состава и ИТР разработан и оказан весь спектр профессионального непрерывного образования и переподготовки сотрудников:

- краткосрочные авторские курсы повышения квалификации технического персонала по геологии, разработке и добыче (углеводородов), программы разработаны в соответствии с инновациями и обновлениями международных норм и стандартов безопасности;

- прохождение обучения по национальным и международным стандартам с выдачей сертификатов государственного и международного образца (ПДЭК, IWCF);

- Благодаря сотрудничеству с Корпоративным университетом Самрук-Казына в рамках подготовки кадрового резерва среднего и высшего руководства национальной компании 10 сотрудников дочерних компаний «Казмунайгаза» обучились и успешно завершили программу ExecutiveMBA из 12 дисциплин по академическому треку «Нефть и газ».

- В 2022 году на базе учебного центра Буровых технологий в г. Атырау, который был организован благодаря трехстороннему сотрудничеству между АО КБТУ, АО KazPetroDrilling и BakerHughes, с применением уникальных полномасштабных буровых симуляторов DrillSim 5000 и DrillSim 20 было обучено более 123 сотрудников различных подразделений АО «Казмунайгаз» и сервисно-подрядных компаний.

- Для поступления в магистратуру Департаментом непрерывного образования были проведены курсы по направлению IT по подготовке к комплексному тестированию. Всего обучено 37 человек, большинство из которых поступило далее на программы магистратуры в КБТУ.

### ***Программы микроквалификаций и международной сертификации***

В 2022 году КБТУ подписаны меморандумы и соглашения о сотрудничестве с международными учебными центрами и институтами об оказании совместных профессиональных образовательных программ и сертификации:

- SAIT – the Southern Alberta Institute of Technology / Технологический институт Южной Альберты (Канада). Институт предлагает программы микроквалификаций в восьми основных школах, специализирующихся в



разных областях, таких как: энергетика, цифровые технологии; бизнес-программы; строительство, здравоохранение и общественная безопасность; гостиничный бизнес; информационные и коммуникационные технологии; инжиниринг и автоматизация; логистика.

- JANSER HR & ACADEMY является немецким многофункциональным обучающим центром, а также эксклюзивным партнером ряда немецких университетов и профессиональных центров сертификации. Академия предоставляет организацию профессионального обучения немецкими профильными специалистами с выдачей сертификатов; организацию стажировок на немецких предприятиях.

- TÜV Rheinland Academy – международный концерн, один из ведущих в мире по предоставлению независимых аудиторских услуг, обучению и сертификации – предоставляет для учащихся КБТУ инновационные решения обучения, внедрение международных практик, возможность для слушателей приобрести широкий спектр инженерно-технических сертифицированных квалификаций TÜV Rheinland в соответствии со стандартами TUV, ISO, NEBOSH, IOSH.

- Для поддержки афганских женщин в рамках проекта ПРООН была внедрена новая программа совместно с Nexgen (Испания, г. Барселона), целью которой является создание нового поколения талантов, которое адаптировано к изменениям будущего на рынке труда. За 2022 г. в программе приняли участие 16 афганских женщин, которые прошли летние онлайн-стажировки по созданию цифровых портфолио и резюме для дальнейшего трудоустройства, к концу 2022 года они были успешно приняты на работу и трудоустроены благодаря полученным навыкам.

### ***Развитие сотрудничества с работодателями через работу консультативного совета и индустриальных комитетов***

В целях повышения качества образовательных программ и достижения академического совершенства при каждой школе действует Индустриальный комитет. Заседания Индустриальных комитетов проводятся деканатами в осеннем и весеннем семестрах, по итогу формируется перечень вопросов для дальнейшего вынесения на Консультативный совет, где вопросы школ обсуждаются на высоком коллегиальном уровне.

Консультативный совет КБТУ – постоянно действующий консультативно-совещательный орган, в своей деятельности руководствующийся действующим законодательством РК, Уставом КБТУ и Положением о Консультативном совете. Основной целью Совета является содействие в формировании и реализации стратегии развития КБТУ как ведущего научно-образовательного и инновационного кластера в Казахстане





и Центральной Азии. Задача Совета – укрепление связей и повышение эффективности сотрудничества КБТУ и бизнес-структур для развития человеческого капитала и улучшения качества научно-образовательной деятельности университета. Состав Совета формируется из числа представителей казахстанских и зарубежных компаний в сфере промышленности, энергетики, ИТ, финансов, экономики.

За 2022 г. Службой по развитию бизнеса были проведены 8-е и 9-е заседания Консультативного совета, в ходе которых были обсуждены новые образовательные программы, развитие проектов НИОКР и НИР, потребности в дополнительном образовании, материально-техническое оснащение текущих и открытие новых лабораторий, условия трудоустройства и практики, студенческие проекты и инициативы, возможности спонсорской помощи, дальнейшее развитие и поддержка Endowment Fund КБТУ, подведены итоги VII Молодежного форума Всемирного нефтяного совета, а также озвучены новые глобальные вызовы и намечено сотрудничество по направлению энергетического перехода и развитию альтернативной энергетики.

По итогам проведенных мероприятий согласуются и утверждаются дальнейшие планы по развитию обсужденных вопросов, и при необходимости вовлечения новых компаний-партнеров заключаются договоры о сотрудничестве и дорожные карты для дальнейшей реализации совместных проектов. За 2022 г. было заключено 22 меморандума о сотрудничестве и 11 дорожных карт взаимодействия по целому ряду направлений от образовательной деятельности, материально-технического оснащения лабораторий до трудоустройства и менторинга студентов.

## ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

### Формирование цифровой культуры и цифровизация бизнес-процессов

#### Использование средств цифровой рекламы / маркетинга для привлечения потенциальной аудитории и освещения достижений КБТУ

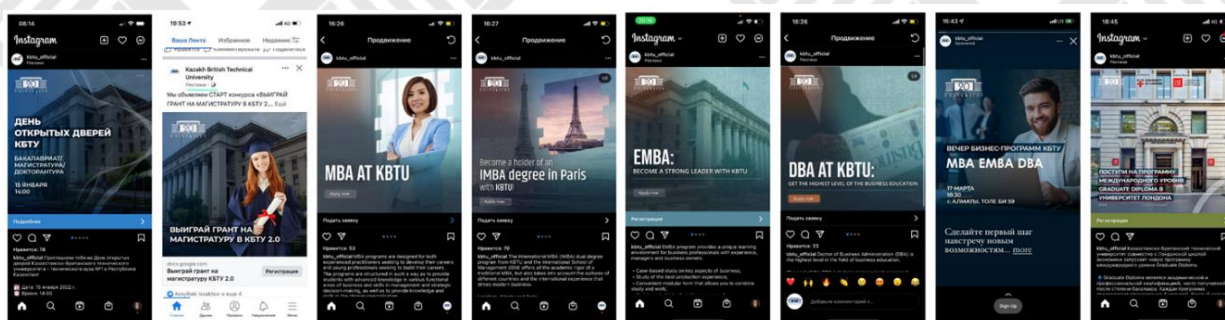
##### 1. Диджитал-маркетинг

В результате тестирования различных инструментов диджитал-маркетинга было выявлено, что наиболее эффективными инструментами для КБТУ являются: таргетированная реклама в Instagram и Facebook, а также email-маркетинг.

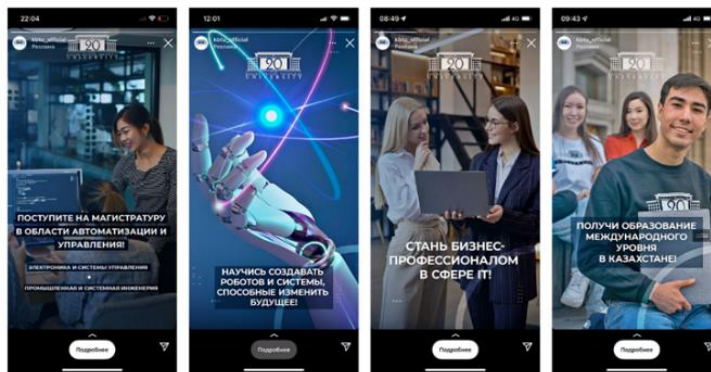
#### Таргетированная реклама

В 2022 году было запущено 14 объявлений таргетированной рекламы в Instagram и Facebook:

1. День открытых дверей КБТУ
2. Республиканская предметная олимпиада КБТУ
3. Конкурс видеороликов KBTU VIDEO CONTEST
4. Конкурс «Выиграй грант на магистратуру в КБТУ»
5. Бизнес-программа MBA
6. Бизнес-программа IMBA
7. Бизнес-программа EMBA
8. Бизнес-программа DBA
9. Вечер бизнес-программ КБТУ
10. Образовательная программа Graduate Diploma с Университетом Лондона
11. Образовательные программы магистратуры по ГОП «Автоматизация и управление»
12. Образовательная программа бакалавриата «Робототехника и мехатроника»
13. Образовательная программа бакалавриата «Менеджмент в ИТ»
14. Общее объявление «Получи образование международного уровня в Казахстане»







### **Email-рассылка**

За 2022 год было проведено 24 кампании email-маркетинга на 32 667 адресатов:

1. Конкурс грантов на магистратуру в КБТУ 2022
2. Сроки подачи на грант на магистратуру в КБТУ
3. Поступление в КБТУ на магистратуру и докторантуру
4. Построй свое будущее с КБТУ
5. Информация для обладателей гос. гранта в КБТУ
6. Подача на грант в магистратуру КБТУ
7. Инфосессия КБТУ уже сегодня: магистратура и докторантура
8. Graduate Diploma Университета Лондона – получи квалификацию в КБТУ!
9. Успей подать документы на грант в КБТУ!
10. Как поступить в КБТУ на магистратуру и докторантуру
11. Осталось 7 дней для подачи работы на KBTU VIDEO CONTEST
12. Запиши видео и выиграй грант в КБТУ!
13. Приглашение на шахматный турнир для старшеклассников
14. Атырау: приглашаем на встречу!
15. Выиграй грант на магистратуру в КБТУ 2.0
16. Благодарим за участие на Вечере Бизнес программ КБТУ
17. KBTU OLYMP 2022
18. Уже завтра! Приглашаем на Вечер Бизнес программ КБТУ
19. Приглашаем на Вечер Бизнес программ КБТУ
20. Подключайтесь ко Дню открытых дверей Онлайн в КБТУ
21. Онлайн День открытых дверей в КБТУ
22. Встреча для выпускников КБТУ
23. Материалы Дня открытых дверей онлайн в КБТУ
24. Приглашаем на Онлайн День открытых дверей в КБТУ!

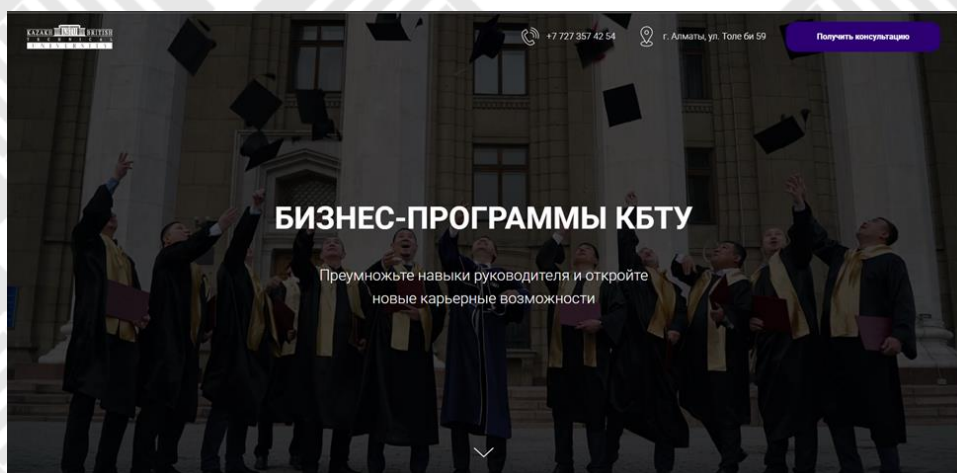
### **SMM маркетинг**

В 2022 году было сделано 500 публикаций в официальных социальных сетях КБТУ (Instagram, Telegram, TikTok, Facebook и LinkedIn).

### Создание и поддержка 7 лендинговых страниц:

Целью создания данных лендинговых страниц было продвижение образовательных услуг, сбор контактной информации, повышение узнаваемости бренда и привлечение потенциальных клиентов.

#### 1) 5 лендинговых страниц для бизнес-программ КБТУ <http://exed.kbtu.kz/>



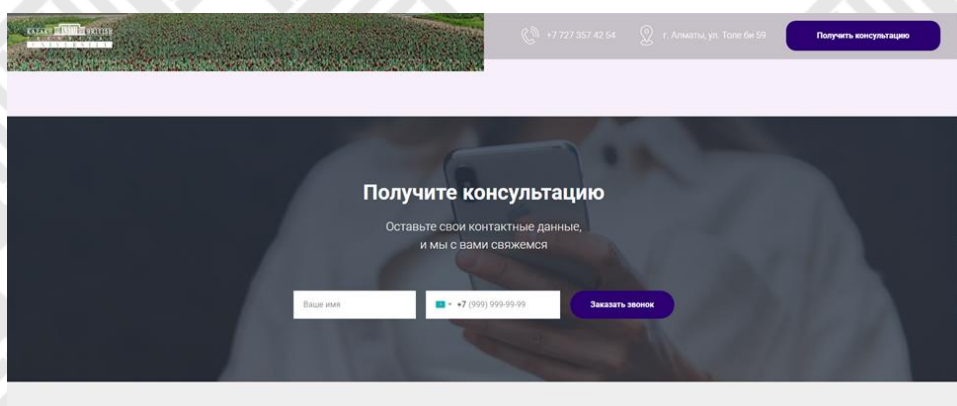
1 страница – Общая информация о бизнес-программах КБТУ

2 страница – MBA

3 страница – EMBA

4 страница – DBA

5 страница – Курсы и тренинги



На каждой из страниц расположена форма сбора контактов, благодаря которой было собрано и обработано 132 лида (*лид – контакт заинтересованного пользователя*).

2) Две лендинговые страницы для проведения Республиканской предметной олимпиады КБТУ среди школьников 11 и 12 (НИШ) классов, а также выпускников колледжа 2022 г. и конкурса видеороликов КБТУ



**VIDEO CONTEST** среди школьников 11 и 12 (НИИШ) классов. Было собрано и обработано 4782 лида.

## **2. КБТУ в медиапространстве**

Публикации с упоминанием КБТУ в 2022 году:

**1. Как молодой нефтяник сделал мощную карьеру на Тенгизе и попал в Техас**

<https://azh.kz/ru/news/view/87797>

**2. В МОН назвали лучшие и худшие вузы Казахстана**

2.02.2022

<https://informburo.kz/novosti/v-mon-nazvali-lucsie-i-xudsie-vuzy-kazaxstana>

**3. Лига академической честности составила топ-10 вузов Казахстана**

23.02.2022

<https://informburo.kz/novosti/liga-akademiceskoi-cestnosti-sostavila-top-10-vuzov-kazaxstana>

**4. Лабораторию «умного» города открыли на базе КБТУ в Алматы**

01.04.22

<https://inbusiness.kz/ru/last/laboratoriyu-umnogo-goroda-otkryli-na-baze-kbtu-v-almaty>

**5. Ректор Казахстанско-Британского технического университета посетил Бакинскую высшую школу нефти**

5.04.2022

<http://interfax.az/view/863723>

**6. Восемь университетов Центральной Азии, которые дают международное образование**

14.04.2022

<https://asiaplustj.info/ru/news/tajikistan/society/20220414/vosem-universitetov-tsentralnoi-azii-kotorie-dayut-mezhdunarodnoe-obrazovanie>

**7. Где будут учиться казахстанские студенты, которые планировали поступать в вузы России**

21.04.2022

<https://informburo.kz/stati/gde-budut-ucitsya-kazaxstanskiye-studenty-kotorye-planirovali-postupat-v-rossiiskie-vuzy>

**8. 4 казахстанских вуза вошли в мировой рейтинг университетов мира**

25.05.2022

<https://www.ortcom.kz/ru/deyatelnost-pravitelstva/1653471421>

**9. Магистров информационной безопасности будут готовить в КБТУ**

3.06.2022

<https://tengrinews.kz/progress/magistrov-informatsionnoy-bezopasnosti-budut-gotovit-v-kbtu-470095/>

**10. Финал турнира Казахстана по игре «Что? Где? Когда?» состоялся в школе TAMOS**

13.06.2022

<https://tengrinews.kz/news/final-turnira-kazahstana-igre-cto-gde-kogda-sostoyalsya-470829/>

**11. Казахстанка завоевала IT-«Оскар». Как ей это удалось?**

25.06.2022

[https://forbes.kz/process/businessmen/kazahstanka\\_zavoevala\\_it-oskar\\_kak\\_ey\\_eto\\_udalos/](https://forbes.kz/process/businessmen/kazahstanka_zavoevala_it-oskar_kak_ey_eto_udalos/)

**12. В Алматы состоится Молодежный форум Всемирного нефтяного совета**

4.07.2022

[https://el.kz/ru/news/obshestvo/v\\_almaty\\_sostoitsya\\_molodezhnyy\\_forum\\_vsemirnogo\\_neftyanogo\\_soveta/](https://el.kz/ru/news/obshestvo/v_almaty_sostoitsya_molodezhnyy_forum_vsemirnogo_neftyanogo_soveta/)

**13. Спортивное программирование стало официальным видом спорта в Казахстане**

2.08.2022

<https://inbusiness.kz/ru/news/sportivnoe-programmirovanie-stalo-oficialnym-vidom-sporta-v-kazahstane>

**14. Завершилась первая летняя школа по разработке видеоигр GameLab KBTU**

25.08.2022

<https://kapital.kz/tehnology/108387/zavershilas-pervaya-letnyaya-shkola-po-razrabotke-videoigr-gamelab-kbtu.html>

**15. Победители Международного фестиваля шахмат в Атырау станут известны 24 августа**

23.08.2022

<https://dknews.kz/ru/sport/249249-pobediteli-mezhdunarodnogo-festivalya-shahmat-v>

**16. Токаев направил поздравительное письмо организатору Фестиваля шахмат в Атырау Динаре Садуакасовой**

16.08.2022

<https://dknews.kz/ru/sport/247964-tokaev-napravil-pozdravitelnoe-pismo-organizatoru>

**17. Проект ТШО по добыче нефти готов на 93%**

12.08.2022

<https://inbusiness.kz/ru/last/proekt-tsho-po-dobyche-nefti-gotov-na-93>

**18. Энергетический переход: диалог поколений**

14.09.2022

<https://dknews.kz/ru/dk-life/252873-energeticheskiy-perehod-dialog-pokoleniy>

**19. Премьер-министр Казахстана встретился с президентом Всемирного нефтяного совета**

27.09.2022

<https://kapital.kz/economic/109177/prem-yer-ministr-kazahstana-vstretilsya-s-prezidentom-vsemirnogo-neftyanogo-soveta.html>

**20. Стало известно, кто выступает на VII Молодежном форуме Всемирного нефтяного совета**

29.09.2022

<https://inbusiness.kz/ru/last/stalo-izvestno-kto-vystupaet-na-vii-molodezhnom-forume-vsemirnogo-neftyanogo-soveta>

**21. 30 казахстанских студентов начали обучение по глобальной программе Huawei «Seeds for the Future 2022»**

8.11.2022

[https://www.inform.kz/ru/30-kazahstanskih-studentov-nachali-obuchenie-po-global-noy-programme-huawei-seeds-for-the-future-2022\\_a3998903](https://www.inform.kz/ru/30-kazahstanskih-studentov-nachali-obuchenie-po-global-noy-programme-huawei-seeds-for-the-future-2022_a3998903)

**22. КБТУ получил международную аккредитацию АВЕТ**

18.11.2022

<https://kapital.kz/gosudarstvo/110536/kbtu-poluchil-mezhdunarodnuyu-akkreditatsiyu-avet.html>

**23. Всемирный нефтяной совет и Казахстанско-Британский технический университет подписали меморандум о сотрудничестве**

23.11.2022

<https://dknews.kz/ru/dk-life/261570-vsemirnyy-neftyanoy-sovet-i-kazahstansko-britanskiy>

**24. В КБТУ пройдет полуфинал Международной олимпиады ACM ICPC среди стран Центральной Азии**

5.12.2022

<https://dknews.kz/ru/dk-life/263933-v-kbtu-proydet-polufinal-mezhdunarodnoy-olimpiady-acm>

**25. Сборная КБТУ, МУИТ и АИТУ вошла в ТОП-10 на турнире STF в России**

14.12.2022

<https://dknews.kz/ru/dk-life/265689-sbornaya-kbtu-muit-i-aitu-voshla-v-top-10-na-turnire>

**26. Три команды студентов из Казахстана примут участие в мировом финале олимпиады ICPC**

30.12.2022





**KAZAKH-BRITISH  
TECHNICAL  
UNIVERSITY**

[https://baigenews.kz/tri-komandy-studentov-iz-kazahstana-primut-uchastie-v-mirovom-finale-olimpiady-icpc\\_144666/](https://baigenews.kz/tri-komandy-studentov-iz-kazahstana-primut-uchastie-v-mirovom-finale-olimpiady-icpc_144666/)

**УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ**

По состоянию на 01.09.2022 г. профессорско-преподавательский состав КБТУ составил 227 человек, из которых 16 – иностранные преподаватели (7%).

График 14. Качественный состав преподавателей КБТУ за 2022 г.



**РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНЫХ АСПЕКТОВ НА ОСНОВЕ ГЛОБАЛЬНЫХ ТРЕНДОВ**

**1. Увеличение показателей трудоустройства выпускников**

Все выпускники КБТУ находят работу вскоре после окончания университета или продолжают обучение в магистратуре и докторантуре. Наши выпускники работают в ведущих международных IT-компаниях в Кремниевой долине и в нефтегазовой отрасли, в лидирующих международных компаниях. Особой гордостью КБТУ являются выпускники. Общий показатель трудоустройства выпускников составляет 98%. В течение первого года после окончания университета уровень трудоустройства достигает 87%. По своей специальности работают 98% выпускников, что говорит о востребованности и актуальности образовательных программ КБТУ на рынке труда.

**2. Развитие студенческого самоуправления**

***Развитие студенческих структур и их институционализация***

Одной из целей воспитательной работы в КБТУ является развитие надежной системы студенческого самоуправления в университете и Дома

магистрантов и студентов. Для мотивации лидеров студенческого сообщества в КБТУ используется система поощрения и уровней. Проведена масштабная работа по усовершенствованию структуры студенческого самоуправления в следующем составе:

1. Студенческое правительство КБТУ
2. Студенческий совет ДМиС
3. Корпус президентов школ
4. Корпус президентов студенческих организаций / клубов / сообществ
5. ЦИиКК – Центральный избирательный и конституционный комитет
6. StudLife – канал о студенческой жизни
7. KBTU Alumni Association и КФ KBTU Endowment Fund

**Блок-схема. Структура студенческого самоуправления КБТУ**



Данный механизм позволяет вовлекать большее количество студентов в активную фазу студенческой жизни и создает ниши для проявления лидерских качеств. На сегодняшний день в студенческую жизнь активно вовлечены более 800 студентов, что превышает прошлогодний показатель на 120 чел.

**Увеличение студенческих организаций**

В 2022 году также наблюдается стабильная динамика прироста студенческих организаций, клубов и сообществ. В 2022 году добавилось 5 клубов:

1. Vjutsu – сообщество художников;
2. OSIT – профессиональный клуб студентов IT-направления;
3. Go club – клуб любителей игры Go;
4. Liberty of Voice KBTU – психологический кружок;



5. One Take – клуб любителей съемок подкастов.

### ***Студенческое Правление в составе коллегиальных органов КБТУ***

В целях представления и защиты интересов обучающихся, а также участия в принятии решений студенческое самоуправление представлено в ряде коллегиальных органов университета:

1. Ученый совет
2. Учебно-методический совет
3. Комиссия по заселению и распределению мест в ДМиС
4. Дисциплинарный комитет
5. Совет по профилактике нарушений в ДМиС
6. Бракеражная комиссия
7. Бюджетная комиссия по планированию и распределению student fee

### ***Менторство***

В 2022 году совместно с президентами школ реализована программа «Менторство». Данная программа направлена на помощь и поддержку первокурсников. Ментор – это наставник из числа студентов старших годов обучения, закрепленный за студентом первого года обучения, который помогает ориентироваться в учебном процессе, дает советы по выбору дисциплин и преподавателей, а также помогает в адаптации к студенческой жизни.

Количество менторов (наставников) – 144 человека.

Количество менти (студентов первого г.о.) – 1229 человек. В программе менторства участвовали 84,5% из общего контингента студентов первого года обучения.

В результате программы менторства студенты первого г.о. значительно повысили свои знания по математическим дисциплинам и ряду других дисциплин.

### ***Волонтерский корпус***

Студенческий волонтерский корпус – это организация, созданная студентами для облегчения социальных проблем в студенческом сообществе. Работа волонтерского корпуса заключается в таких видах деятельности, как содействие в организации и проведении мероприятий, организация благотворительных акций, образовательные проекты и многое другое.

За 2022 год волонтерский корпус значительно увеличился. На сегодняшний день численность волонтеров составляет 70 человек. Результаты работы: 4 международные конференции и более 200 университетских мероприятий.

## **3. Достижения студентов и их поддержка**

### ***Лидеры***

- Студент КБТУ получил звание «Лучший лидер молодежной политики»

- 3 студента КБТУ получили звание «Лучший студент года 2022»
- Докторант КБТУ получил государственную премию «Дарын»
- Студент КБТУ прошел в топ-45 лидеров Eurasian Leaders

#### ***Интеллектуальное направление***

- Команда КБТУ вошла в топ мирового финала Bloomberg 2022 Global Trading Challenge
- Студенты КБТУ заняли 3 место на международном конкурсе Business Experience PWC
- Студент КБТУ успешно сдал международный экзамен CFA Level 1
- Студент КБТУ занял 7 место в турнире STF
- Победа в конкурсе кейсов CIMA DEVELOPMENT BUSINESS GAME

#### ***Программирование***

- Призовые места в конкурсе HUAWEI ICT COMPETITION
- Первенство в ¼ международной олимпиады ACM ICPC
- Студентки ШИТиИ победили в республиканском конкурсе «Жас Star Grants Program»
- Студент КБТУ занял первое место по программированию на международной олимпиаде Proggy Baggy

#### ***Проекты / стартапы***

- Второе место на KAZENERGY Students Energy Challenge-2022
- Первое место на Atyrau Energy Challenge совместно с ТШО
- Студенты выиграли 1 000 000 тенге в конкурсе студенческих работ Oil&Gas Fair, проводимом компанией LukOil
- Команда JasWallet выиграла 2 место и 500 000 тенге в конкурсе «Digital-стартап Enactus + Beeline»
- Третье место на студенческом чемпионате по киберспорту CS:GO

#### ***Материальная поддержка студентов***

КБТУ уделяет большое внимание благополучию своих студентов. Один из способов сделать это – оказать материальную помощь тем, кто в ней нуждается. В 2022 году материальная поддержка обучающихся осуществлялась в форме стипендий, грантов, скидок, отсрочек оплаты за обучение и других видов помощи.

- **93 студента** получили скидку на оплату за обучение от 10% до 75% на сумму **142 425 000** тенге
- **110 студентов** получили отсрочку по оплате обучения на сумму **56 042 438** тенге
- **106 студентов** получили гранты компаний-партнеров на сумму **181 000 000** тенге
- **1 студент** получил от благотворительного фонда «Dauletten» частичный грант на сумму **1 000 000** тенге
- **13 студентов** получили от общественного фонда «Қазақстан халқына» частичные гранты на сумму **20 600 000** тенге



- КБТУ выдал **11** грантов (скидка) для абитуриентов-победителей олимпиад
- **5 студентов** обучаются за счет средств КГУ «Управление образования города Алматы»
- Ежегодно **10 студентов** становятся обладателями стипендиальной программы от KBUTU Alumni.

### ***Психологическая поддержка студентов***

Основной целью деятельности психолога является создание условий для сохранения психологического здоровья студентов. Основными направлениями деятельности психолога являются: психодиагностическое, консультативное, просветительско-профилактическое, коррекционно-развивающее.

За 2022 год психологом КБТУ было проведено:

- 392 индивидуальные консультации, из них:
- 32 экстренные консультации;
- 21 публичная работа (семинары, тренинги, прямые эфиры, вебинары, встречи со студентами на свободные темы, киновечера, а также тренинги с приглашенными в КБТУ специалистами из области клинической психологии и психиатрии);
- 2 творческие работы (арт-терапия).

### ***Участие в проектах по совершенствованию современной инфраструктуры и жизни социума – модернизация молодежных пространств***

Модернизация молодежных пространств предполагает предоставление качественных помещений для поощрения, социализации, творчества и сотрудничества студентов. Они должны быть оборудованы средствами, поддерживающими различные виды деятельности, такие как обучение, музыка, искусство, спорт и игры. Кроме того, эти пространства должны быть спроектированы таким образом, чтобы способствовать развитию чувства общности и инклюзивности, где студенты могут собираться вместе, делиться своим опытом и идеями.

В 2022 году:

1. Полностью модернизирована музыкальная студия ArtHouse, обновлено музыкальное оборудование.
2. Построен уличный амфитеатр для проведения студенческих мероприятий на открытом воздухе.
3. Организовано пространство для студентов во внутреннем дворе КБТУ «Японский сад».
4. Открыт коворкинг в цокольном этаже для гибкой организации рабочего пространства студентов, создания внутренней культуры и экономики знаний.
5. В рамках программы «Рухани жаңғыру» и в честь 150-летия А. Байтұрсынулы открыта именная аудитория.



### **Опросы студентов**

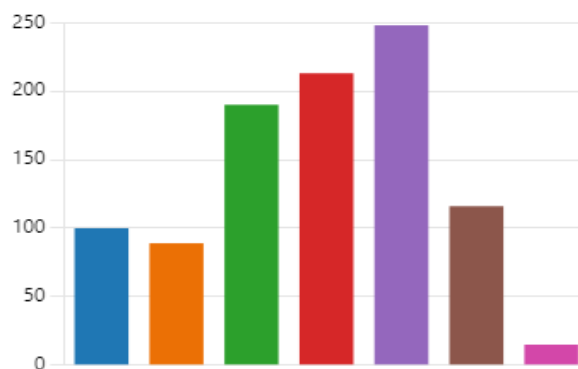
КБТУ уделяет большое внимание удовлетворенности студентов обучением в университете и их социальному состоянию. Понимание социального статуса студентов может помочь университету предоставить поддержку и ресурсы для решения тех или иных проблем. В КБТУ на регулярной основе проводится различное анкетирование среди обучающихся. Из опроса, проведенного среди студентов в 2022 году (971 респондент), видно, что 26% обучающихся дают оценку «отлично», студенческой жизни в университете, 22% опрошенных – «хорошо» и 20% – «удовлетворительно». В целом 70% обучающихся дают положительную оценку организации студенческой жизни в КБТУ.

График 15. Оценка удовлетворенности студенческой жизнью КБТУ

31. Оцените уровень удовлетворенности студенческой жизнью в КБТУ (работа студенческих организаций), (где 0 - затрудняюсь ответить, 1 - плохо / 5 - отлично)

Дополнительные сведения

1	100
2	89
3	190
4	213
5	248
0	116
Другое	15



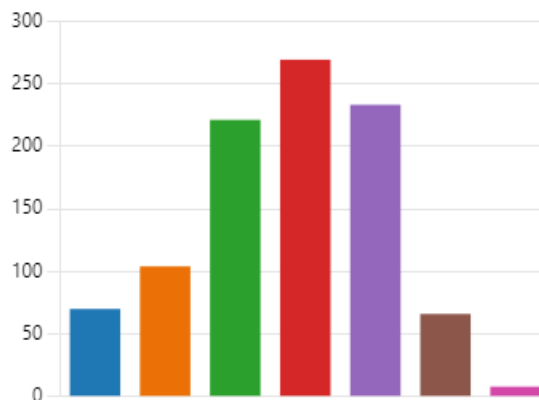
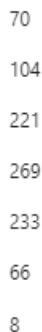
Университет должен также создавать условия для развития коммуникативных навыков студентов, потому что это необходимо для их будущих профессиональных целей и развития личности. В связи с этим в КБТУ на постоянной основе проводятся различные гостевые лекции, семинары, тренинги и другие мероприятия, которые собирают студентов, желающих свободно общаться; создаются коммуникативные клубы и сообщества по интересам, которые привлекают студентов, практикующих свои навыки в реальной жизни.

По результатам опроса обучающихся, проведенного в 2022 году, 75% студентов считают, что в университете созданы все необходимые условия для развития коммуникативных навыков.

График 16. Оценка условий развития коммуникативных навыков в КБТУ

20. В университете созданы все условия для развития коммуникативных навыков. Оцените от 1 - плохо до 5 - отлично, где 0 это затрудняюсь ответить

Дополнительные сведения



#### 4. Развитие эндаумент фонда

Корпоративный фонд «KBTU Endowment» призван привлекать неравнодушных, деловых и творческих людей для осуществления мероприятий и проектов, нацеленных на социально-экономическое процветание КБТУ, через интеллектуальное развитие, популяризацию спорта и здорового образа жизни, развитие науки и образования, сохранение экологии, поддержку культуры и традиций.

За 2022 год эндаумент фондом была проделана следующая работа:

1. Разработана система взносов для выпускников.
2. Количество выпускников, осуществляющих взносы, насчитывает более 40 человек.
3. Осуществлена программа «KBTU Alumni Scholarship», стипендии получают 10 студентов.
4. Из средств эндаумент фонда выделены средства для обеспечения в течение всего учебного года социальными талонами на комплексное питание студентов из числа категории «сироты» и «оставшиеся без попечения родителей» – 15 студентов.
5. Проведены благотворительные мероприятия в Алматинском областном детском доме №1: новогодняя елка, День защиты детей.

## СТРУКТУРА СОБСТВЕННОСТИ КБТУ И ЕГО ДОЧЕРНИХ ОРГАНИЗАЦИЙ В 2022 ГОДУ

- 1) АО «Институт химических наук им. А.Б. Бектурова»  
(100% пакет акций)
- 2) АО «Институт топлива, катализа и электрохимии им. Д.В. Сокольского»  
(100% пакет акций)
- 3) ТОО «Институт инжиниринга и информационных технологий КБТУ»  
(100% доли участия)



\*Дочерние организации КБТУ не имеют ДЗО.

## КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

**Органами корпоративного управления КБТУ являются:**

**Единственный акционер** – высший орган управления КБТУ;

**Совет директоров** – орган управления, осуществляющий общее руководство деятельностью КБТУ;

**Правление** – коллегиальный исполнительный орган, руководящий текущей деятельностью КБТУ и реализующий стратегию, определенную Советом директоров КБТУ.

Устав КБТУ утвержден решением Единственного акционера КБТУ – решение ОФ «Фонд образования Нурсултана Назарбаева» от 30.09.2020 г. (решение № 2).

В 2022 году Единственным акционером КБТУ приняты решения по следующим вопросам деятельности КБТУ:



- об утверждении годовой отдельной финансовой отчетности АО «КБТУ» и консолидированной финансовой отчетности за 2021 год;
- о порядке распределения чистого дохода АО «КБТУ» за 2021 год;
- об утверждении годового отчета АО «КБТУ» за 2021 год;
- об утверждении годового отчета Совета директоров АО «КБТУ» о проделанной работе за 2021 год;
- о рассмотрении обращений акционеров на действия АО «КБТУ» и его должностных лиц за 2021 год и итогах их рассмотрения;
- о рассмотрении информации Председателя Совета директоров АО «КБТУ» о размере и составе вознаграждения членов Совета директоров и Правления АО «КБТУ» за 2021 год;

## **ИНФОРМАЦИЯ О ЧЛЕНАХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ПРАВЛЕНИЯ**

### **СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ**

Процесс избрания членов Совета директоров и председателя Совета директоров осуществляется в порядке, определенном Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах» и Уставом КБТУ.

Поиск кандидатов и избрание проводятся по объективным критериям и с учетом необходимости разнообразия состава Совета директоров. Членом Совета директоров может быть только физическое лицо. Члены Совета директоров избираются из числа:

- лиц, предложенных (рекомендованных) к избранию в Совет директоров в качестве представителей Единственного акционера;
- физических лиц, не являющихся акционерами КБТУ и не предложенных (не рекомендованных) к избранию в Совет директоров в качестве представителей Единственного акционера.

В состав Совета директоров должны входить лица, обладающими знаниями, навыками и опытом, необходимыми для выполнения Советом директоров своих функций и обеспечения роста долгосрочной стоимости и устойчивого развития КБТУ, а также имеющие безупречную деловую и личную репутацию.

При отборе кандидатов в состав Совета директоров во внимание принимаются:

- Опыт работы на руководящих должностях;
- Опыт работы в качестве члена Совета директоров;
- Стаж работы;

Образование, специальность, включая наличие международных сертификатов;

Наличие компетенций по направлению деятельности КБТУ;

Деловая репутация;

Наличие прямого или потенциального конфликта интересов в случае избрания в состав Совета директоров.

Члены Правления КБТУ, кроме Ректора (Председателя Правления), не могут быть избраны в Совет директоров КБТУ.

### **Состав Совета директоров КБТУ**

2 августа 2021 года в связи с истечением срока полномочий Совета директоров АО "КБТУ" решением единственного акционера АО «КБТУ» № 2 был избран новый состав Совета директоров АО «КБТУ».

По состоянию на 31 декабря 2022 года в состав Совета директоров входят восемь директоров, включая четырех независимых. Председатель Совета директоров избран Единственным акционером.

Состав Совета директоров КБТУ сбалансирован по квалификации, опыту, знаниям и деловым качествам. Члены Совета директоров обладают знаниями и навыками в области высшего образования, финансов, инвестиций, корпоративного управления, а также в иных сферах, важных для управления КБТУ.

Члены Совета директоров имеют обширный опыт работы в роли топ менеджеров, членов органов управления крупных компаний, а также безупречную репутацию в бизнес-сообществе. Особое внимание уделяется разнообразию состава и доле независимых директоров.

Члены Совета директоров не имеют акций КБТУ, а также аффилированных компаний, а также не владеют акциями поставщиков и конкурентов КБТУ.

Членам Совета директоров КБТУ полагается фиксированное ежемесячное вознаграждение – отказов или договоренностей об отказе членов Совета директоров КБТУ от вознаграждения в 2022 году не поступало.

### **Состав Совета директоров КБТУ, действующий на 31 декабря 2022года:**

**Мурзабекова Светлана Викторовна** – Председатель Совета директоров

**Арсланова Зарина Фуатовна** – Независимый директор

**Габдуллин Маратбек Тулебергенович** – Ректор КБТУ (Председатель Правления)

**Ибрашев Кенжебек Ниязович** – член Совета директоров, представитель ОЮЛ «Казахстанская Ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса KazEnergy»

**Канальянов Чингиз Сержанович** – Независимый директор

**Ли Владислав Сединович** – Независимый директор

**Назаров Болат Кунакбаевич** – Независимый директор  
**Нурпеисов Аскар Еркешевич** – Представитель акционера ОФ «Фонд  
 Образования Нурсултана Назарбаева»

### Деятельность Совета директоров

В 2022 году Советом директоров было проведено 6 заседаний (из них 5 очных), на которых было рассмотрено 25 вопросов.

### Участие членов Совета директоров в заседаниях

ФИО	30.03.	27.05.	28.07.	12.10.	18.11.	19.12.
<b>Мурзабекова С.В.</b>	+	+	+	+	+	+
<b>Арсланова З.Ф.</b>	+	+	+	+	+	+
<b>Габдуллин М.Т.</b>	+	+	+	+	+	+
<b>Ибрашев К.Н.</b>	+	+	+	+	+	+
<b>Канапьянов Ч.С.</b>	+	+	+	+	+	+
<b>Ли В.С.</b>	+	+	+	+	+	+
<b>Назаров Б.К.</b>	+	+	+	+	+	+
<b>Нурпеисов А.Е.</b>	+	+	+	+	+	+

### Наиболее важные вопросы, рассмотренные Советом директоров в 2022 году

Отчеты	Предварительное утверждение годовой (отдельной и консолидированной) финансовой отчетности КБТУ за 2021 год; Предварительное утверждение Годового отчета КБТУ за 2021 год; Рассмотрение Отчета о деятельности Совета директоров КБТУ по итогам 2021 года.
Стратегические вопросы	Утверждение Стратегии развития КБТУ 2022-2025 гг.; Строительство общежития КБТУ. Утверждение Регистра и Карты рисков КБТУ; Утверждение мотивационных ключевых показателей деятельности для членов Правления КБТУ.



	Утверждение Организационной структуры КБТУ;
Вопросы корпоративного управления	Избрание Габдуллина М.Т. Председателем Правления (Ректором) КБТУ; Утверждение Плана работы Совета директоров на 2022 год; Назначение члена Службы внутреннего аудита АО «КБТУ»;
по финансово-хозяйственной деятельности КБТУ	Утверждение Бюджета КБТУ на 2022-2023 учебный год; Выделение финансирования равного базовому дочерним организациям КБТУ.
Вопросы заключения сделок	Заключение сделки, в совершении которой имеется заинтересованность - договор банковского вклада с АО «Народный Банк Казахстана»; Заключение сделок, не предусмотренных утвержденным бюджетом КБТУ, стоимость которых превышает 1 % от размера собственного капитала КБТУ Заключение договора на капитальный ремонт магистральных сетей КБТУ; Заключение с АО «Банк ЦентрКредит» договора банковского вклада; Заключение договора закупки отопительного оборудования с ТОО «Мастер КИП».
Утверждение внутренних нормативных документов	Утверждение Кадровой политики КБТУ; Утверждение Положения о Правлении КБТУ; Утверждение учетной политики КБТУ; Утверждение налоговой учетной политики КБТУ.
Иные вопросы	Определение размера оплаты услуг аудиторской организации за аудит финансовой отчетности КБТУ; Рассмотрение информации о договоре между АО «Фонд науки» и АО «ИТКЭ им. Д.В.

Сокольского»;  
Обсуждение сделки по приобретению земельного участка ИТКЭ по адресу: г. Алматы, ул. Кунаева, 132 «А»;  
Рассмотрение информации касательно текущего статуса по вопросам АО «ИХН им. А.Б. Бектурова».

Комитеты Совета директоров

В КБТУ созданы три комитета Совета директоров:

- Комитет по аудиту;
- Комитет по стратегическому планированию и инвестициям;
- Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам.

Комитеты подотчетны Совету директоров в соответствии с полномочиями, предоставленными им Советом директоров и соответствующими положениями о Комитетах. Члены Комитетов избираются решением Совета директоров согласно Закону об акционерных обществах, Уставу КБТУ.

### Отчет Комитета по аудиту

Состав и количество заседаний Комитета

ФИО	Посещаемость заседаний, %
Арсланова Зарина Фуатовна Председатель	100
Канапьянов Чингиз Сержанович	100
Ли Владислав Сединович	100

В 2022 году было проведено 3 очных заседаний Комитета, в том числе 1 совместное заседание с Комитетом по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам.

7 вопросов рассмотрено.

Рассмотренные вопросы Комитета в 2022 году:

- Предварительное рассмотрение бюджета КБТУ на 2022-2023 учебный год;
- Исполнение бюджета КБТУ за 2021-2022 учебный год;
- Корпоративная учетная политика КБТУ;
- Налоговая учетная политика КБТУ;
- Карта и Регистр рисков КБТУ;

- Корректировка утвержденного бюджета КБТУ на 2022-2023 учебный год;
- Рекомендация по КРІ членов Правления КБТУ *(на совместном заседании)*.

### **Отчет Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам**

Состав и количество заседаний Комитета

ФИО	Посещаемость заседаний, %
Ли Владислав Сединович Председатель	100
Арсланова Зарина Фуатовна	100
Ибрашев Кенжебек Ниязович	100
Нурпеисов Аскар Еркешевич	100

В 2022 году было проведено 1 заочное и 3 очных заседаний Комитета, в том числе 1 совместное заседание с Комитетом по аудиту.

6 вопросов рассмотрено.

Рассмотренные вопросы Комитета в 2022 году:

- Кадровая политика КБТУ;
- Положение о Правлении КБТУ;
- Организационная структура КБТУ;
- Рекомендация по вопросам определения должностных окладов членов Правления, СВА и Корпоративного секретаря;
- Рекомендация по вопросам премирования по итогам аудированной финансовой отчетности 2021 года;
- Рекомендация по КРІ членов Правления КБТУ *(на совместном заседании)*.

### **Отчет Комитета по стратегическому планированию и инвестициям**

Состав и количество заседаний Комитета

ФИО	Посещаемость заседаний, %
Канапьянов Чингиз Сержанович Председатель	100
Габдуллин Маратбек Тулебергенович	100
Ибрашев Кенжебек Ниязович	100
Назаров Болат Кунакбаевич	100
Нурпеисов Аскар Еркешевич	100



В 2022 году было проведено 1 очное заседание Комитета.

Рассмотрен 1 вопрос – Об утверждении начала реализации проекта строительства зданий общежития КБТУ по адресу: г. Алматы, ул. Тургут Озала, 70.

### **ПРАВЛЕНИЕ**

Правление – исполнительный орган КБТУ, осуществляющий свою деятельность в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом, Положением о Правлении. Данные документы содержат информацию о роли и подотчетности Правления, правах, обязанностях и ответственности членов Правления.

К обязанностям Правления относятся:

- утверждение внутренних нормативных документов, принимаемых в целях организации деятельности КБТУ;
- принятие исполнительных деловых решений;
- разработка и реализация стратегии развития и бюджета КБТУ;
- реализация решений, принятых Советом директоров и Единственным акционером.

В отчетном периоде в составе Правления произошли изменения.

Решением Совета директоров АО «КБТУ» от 23.09.2020г. (протокол №6) Правление определено в количестве 5 человек сроком на 3 года, в следующем составе:

- 1) Ибрашев Кенжебек Ниязович – Ректор (Председатель Правления);
- 2) Габдуллин Маратбек Тулебергенович – Первый Проректор;
- 3) Джумасейтова Асель Кенесовна - Проректор по академическим вопросам;
- 4) Бектемисов Салават Абдимажиевич – Проректор по инфраструктуре и поддержке бизнеса;
- 5) Кунгейбаева Раушан Тлектесовна – Финансовый директор.

С 23 апреля 2021 года в соответствии с Решением Совета директоров КБТУ (Протокол №3 от 23.04.2021 г.) полномочия Ректора (Председателя Правления) Ибрашева К.Н. были досрочно прекращены по собственной инициативе.

Исполнение обязанностей Ректора (председателя Правления) КБТУ было возложено на Первого Проректора Габдуллина М.Т.



С 30 марта 2022 года в соответствии с Решением Совета директоров КБТУ (Протокол №1 от 30.03.2022 г.) был переизбран Ректор (Председатель Правления) Габдуллин Маратбек Тулебергенович.

### **Состав Правления**

(на 31 декабря 2022 года)

Габдуллин Маратбек Тулебергенович  
Ректор (Председатель Правления)

Джумасейтова Асель Кенесовна  
Проректор по академическим вопросам;

Бектемисов Салават Абдимажиевич  
Проректор по инфраструктуре;

Кунгейбаева Раушан Тлектесовна  
Финансовый директор.

Председатель и члены Правления были избраны в состав Правления на основании решения Совета директоров КБТУ в соответствии со следующими критериями: член Правления должен обладать соответствующей квалификацией, знаниями, опытом работы, деловой репутацией; иметь высшее образование в соответствующей области и опыт работы не менее 7 лет; не может быть членом Правления лицо, имеющее не погашенную или не снятую в установленном законодательством порядке судимость.

### **Все члены Правления соответствуют указанным требованиям:**

Габдуллин М.Т. – образование высшее, PhD физика плазмы, стаж работы, в том числе на руководящих должностях в физико-экспериментальной сфере более 12 лет.

Джумасейтова А.К. – образование высшее, кандидат экономических наук, PhD по менеджменту, ассоциированный профессор ККСОН МОН РК, стаж работы в области образования 17 лет.

Бектемисов С.А. – образование высшее, ученый агроном, маркетолог, стаж работы, в том числе на руководящих должностях более 30 лет.

Кунгейбаева Р. Т. – образование высшее, магистр экономики, стаж работы на руководящих должностях 17 лет.

### **Отчет о деятельности Правления**



22 заседаний Правления КБТУ было проведено в 2022 году.  
25 вопросов рассмотрено.

### **Основные вопросы, рассмотренные Правлением**

Приняты решения по утверждению 11 внутренних нормативных документов КБТУ по организации образовательного процесса и деятельности КБТУ.

Решения Правления по 5 вопросам деятельности дочерних организаций КБТУ, относящимся к исключительной компетенции общего собрания акционеров юридического лица, десять и более процентов акций (долей участия в уставном капитале) которых принадлежат КБТУ.

9 вопросов рассмотрено и вынесено на утверждение Совету директоров, в том числе одобрение годовой финансовой отчетности и подготовка предложений по распределению дивидендов, отчет Правления, подготовка проекта годового отчета, разработка учетной политики и налоговой учетной политики, подготовка показателей КРІ для членов Правления, подготовка проекта бюджета, отчета об исполнении бюджета, предварительное одобрение карты и регистра рисков, подготовка проекта Организационной структуры.

В 2022 году у членов Правления КБТУ конфликта интересов выявлено не было.

Обращений Единственного акционера на действия КБТУ и его должностных лиц в 2022 году не поступало.